



# CARTERA DE PROYECTOS 1996-2022

*PROYECTOS EJECUTADOS Y EN EJECUCIÓN*

FUNDACIÓN PARA LA PAZ Y LA DEMOCRACIA  
ÁREA DE GESTIÓN DE PROYECTOS

Enero, 2022



## **TABLA DE CONTENIDOS**

|   |          |
|---|----------|
| <b>PRESENTACIÓN</b>   | <b>4</b> |
| <b>PROYECTOS EJECUTADOS</b>   | <b>6</b> |
| 1. Capacitación de líderes de la sociedad civil centroamericana para la integración regional y hemisférica  | 6        |
| 2. Diagnóstico que determinó la viabilidad de promover cooperación transfronteriza en Centroamérica   | 6        |
| 3. Cooperación Transfronteriza en Centroamérica   | 7        |
| 4. “DEMOCRACIA ACTIVA”: Red Ciudadana por el Cumplimiento Gubernamental de las Cumbres de las Américas  | 8        |
| 5. Modernización de los Ministerios de Trabajo de Centroamérica, Belice, Panamá y la República Dominicana   | 9        |
| 6. Apoyo a los procesos nacionales para la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección de los adolescentes trabajadores en Centroamérica, Belice, Panamá y República Dominicana   | 9        |
| 7. Conflicto y Cooperación ambiental en cuencas internacionales centroamericanas: repensando la soberanía nacional  | 10       |
| 8. Estudio sobre integración y fronteras en Centroamérica   | 11       |
| 9. Revisión y Reformulación del Tratado Marco de Seguridad Democrática desde la Sociedad Civil  | 12       |
| 10. Diagnóstico de la dimensión y problemática que afecta a los desplazados colombianos a través de las fronteras hacia Ecuador, Venezuela y Panamá   | 13       |
| 11. Proyecto Cumple y Gana (I, II y III Fase)   | 13       |
| 12. Foro Regional: “Repensando la Integración centroamericana: Recomendaciones para la renovación de su institucionalidad”  | 15       |
| 13. Rol de la sociedad civil en la prevención de conflictos   | 16       |
| 14. Impacto del crimen transnacional en Centroamérica   | 17       |
| 15. Fortalecimiento del Comité Consultivo del Sistema de Integración Centroamericano CC-SICA  | 17       |
| 16. Seguimiento a la consulta a comunidades indígenas y apoyo a la aprobación en el seno de la Asamblea Legislativa de la “Ley de Desarrollo Autónomo de los Pueblos Indígenas”   | 18       |
| 17. Integración regional incluyente: fortalecimiento de las organizaciones de jóvenes afro centroamericanos   | 19       |
| 18. Alianza 10 Centroamérica: Alianza de la sociedad civil para el fortalecimiento de la institucionalidad y los derechos de las y los centroamericanos para participar en la elaboración y aplicación de políticas públicas en temas ambientales | 21       |
| 19. Resolución Alterna de Conflictos en Áreas bajo Regímenes Especiales (RAC-ABRE)  | 21       |
| 20. Proyecto “Entre Vecinos: Una estrategia de promoción de la integración de la población nacional, migrante y refugiada a través del movimiento comunitario costarricense”  | 22       |
| 21. Acceso Ciudadano a la Justicia Laboral: Negociación Basada en Intereses (NBI) en Guatemala, Honduras, Nicaragua y Costa Rica  | 23       |
| 22. Seminario: “Elementos para una agenda de profundización de la Democracia en Centroamérica. Diálogo subregional de los miembros del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA) y México”   | 24       |
| 23. Diplomado en Resolución Alterna de Conflictos Laborales   | 24       |
| 24. Fortalecimiento del rol de los Legisladores en temas de Seguridad Ciudadana en Centroamérica  | 25       |
| 25. Seminario: Visiones de país diálogo social y fortalecimiento democrático  | 25       |
| 26. Proyecto “Rutas de integración”   | 26       |

|  |    |
|--|----|
| 27. Prácticas Ciudadanas de Diálogo y Control Social para el Fortalecimiento del Estado de Derecho: HONDURAS SÍ  | 27 |
| 28. Proyecto “Estudios previos para la Instalación de la Casa de Justicia y Paz en Pococí”   | 27 |
| 29. Prevención de la violencia armada y riesgo en comunidades vulnerables  | 28 |
| 30. Proyecto Dialogando I  | 29 |
| 31. Apoyando la Implementación de la Estrategia de Seguridad Centroamericana en sus Componentes de Combate al Delito y Prevención relacionados con Armas Pequeñas y Ligeras y Violencia Armada | 32 |
| 32. Fortalecimiento de la capacidad del Sistema Costarricense de Seguridad y Justicia para combatir el crimen organizado y el tráfico internacional de drogas                                  | 32 |
| 33. Fortalecimiento del Sistema de Inspección Laboral  | 33 |
| 34. Manos a la Costa   | 33 |
| 35. Sistemas de gestión en salud y seguridad en el trabajo en Honduras   | 35 |
| 36. Elaboración de Documentos de Género y Seguridad Democrática en Centroamérica   | 37 |
| 37. Formación y Capacitación en Resolución Pacífica de Conflictos para el AyA  | 37 |
| 38. Protección de la niñez y adolescencia contra la violencia y el uso de armas  | 38 |
| 39. Transformación en tiempos violentos  | 39 |
| 40. Observancia Electoral  | 39 |
| 41. Empleabilidad Juvenil en la Zona Norte de Costa Rica   | 40 |
| 42. Proyecto Futuros Brillantes  | 41 |
| 43. Proyecto Dialogando II   | 42 |
| 44. Campaña “Póngase en los zapatos del otro” (Fase I y II)  | 45 |
| 45. Prevención de la violencia en centros educativos de Escazú   | 46 |
| 46. Buenas Prácticas de Prevención de la Violencia en la Zona Norte  | 46 |
| 47. Diseño e implementación de una estrategia de comunicación y divulgación para el Área de Conservación de Osa e implementación de acciones prioritarias                                      | 47 |
| 48. Programa de Diálogo y Veeduría Ciudadana sobre la Política de Seguridad Pública en Costa Rica  | 48 |
| 49. “Programa de Sensibilización comunal, valores civiles y resolución de conflictos”  | 50 |
| 50. Proyecto “Empresa Segura”  | 50 |
| 51. Charlas de sensibilización para la creación de un Programa integral de prevención de la violencia social en centros educativos de Alajuela   | 51 |
| 52. Fortaleciendo capacidades de abogacía y diálogo de poblaciones indígenas de la región Brunca de CR   | 52 |
| 53. Proyecto “Promoting ATT ratification in Guatemala and PoA implementation in Central America”   | 53 |
| 54. Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de las Américas (PASCA)  | 54 |
| 55. Diseño e implementación de una estrategia de comunicación y divulgación para el Área de Conservación Amistad Pacífico e implementación de acciones prioritarias                            | 54 |
| 56. Diseño e implementación de una estrategia de comunicación y divulgación para el Área de Conservación Tempisque implementación de acciones prioritarias                                     | 56 |
| 57. “Jornada Centroamericana de Reflexión: 30 AÑOS DE LA FIRMA DEL TRATADO DE PAZ”   | 57 |
| 58. Programa de desarrollo de competencias blandas en población juvenil en condición de riesgo.  | 58 |
| 59. Política de Igualdad de Género de AyA 2018-2022 y su respectivo Plan de Acción   | 59 |
| 60. Fortalecimiento de participación e involucramiento comunitario en el Área de Conservación de Osa (ACOSA II)  | 59 |
| 61. Diseño e implementación a la estrategia de participación y comunicación de 4 áreas silvestres protegidas del Área de Conservación Arenal Tempisque (ACAT)                                  | 60 |
| 62. Implementación de la Estrategia de Comunicación y Divulgación de ACOSA (III Etapa)   | 61 |

|  |    |
|--|----|
| 63. Diseño de una Estrategia de Comunicación y Divulgación para el Área de Conservación Tortuguero (ACTo)  | 61 |
| 64. Elaboración de una propuesta para la organización de la oferta formativa para el programa Centros Cívicos por la Paz (CCP), adecuada a la demanda de la población meta | 62 |
| 65. Proyecto Nutriendo el Futuro   | 63 |
| 66. Mejora del trabajo policial con jóvenes en riesgo para prevenir la violencia y el delito juvenil   | 64 |
| 67. Fortalecimiento de la inspección laboral y de las organizaciones de trabajadores para una mejor defensa de los derechos laborales en Honduras                          | 66 |
| 68. Programa regional de Derechos Humanos y Democracia - Fase 1  | 67 |
| 69. Contratación y presentación de la Campaña de Divulgación de Justicia Restaurativa en Costa Rica  | 68 |
| 70. Capacitación en sistematización de resultados, construcción e Impresión de la Memoria Gráfica del Proyecto Regional Fortalecimiento de la Justicia Restaurativa        | 69 |
| 71. Apoyo a las alternativas de solución de la crisis en Nicaragua   | 70 |
| 72. #StopKillerRobots and “Pura vida”: Establishing network of support for Campaigning work in Costa Rica  | 71 |
| 73. Revisión de resultados del Programa DARE Costa Rica  | 72 |
| 74. Ventanillas de Referencia Local para el Apoyo Migratorio   | 73 |
| 75. Programa regional de Derechos Humanos, Democracia y Derechos Laborales - Fase 2  | 75 |
| 77. #Stop Killer Robots y Pura Vida: Construyendo un país libre de armas autónomas.  | 77 |
| 78. Costa Rica - Por un país libre de armas autónomas: la tecnología al servicio de la paz   | 77 |
| 79. Proyecto de Lanzamiento de Marca Colectiva: Pura Vida Costa Rican Sea Food and Aquaculture.  | 78 |
| Tabla N°1. Resumen de los Proyectos ejecutados por FUNPADEM 1996-2022  | 80 |

**PROYECTOS EN EJECUCIÓN 86**

|   |    |
|---|----|
| 79. Implementando una cultura de cumplimiento laboral en el sector agroexportador costarricense   | 86 |
| 80. Asistencia Técnica para el Programa de Apoyo a los Derechos Humanos y a la Democracia en Honduras (ProDerechos)   | 91 |
| 81. Modernización del Modelo Policial Preventivo de la Fuerza Pública de Costa Rica: Creación e implementación de la Estrategia Policial Orientada a la Solución de Problemas | 92 |
| 82. Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de las Américas (PASCA)   | 93 |
| 83. Fomento de la Política Laboral basada en la evidencia para la promoción del sector trabajador y avance en el acceso a la Justicia Laboral                                 | 94 |
| Tabla N2. Resumen de los Proyectos en ejecución por FUNPADEM 1996-22  | 96 |

## I. PRESENTACIÓN

FUNPADEM es una organización no gubernamental, sin fines de lucro y no partidista; su misión es cumplir acciones protagónicas en la construcción conjunta de sociedades más libres, justas y solidarias, sustentadas sólidamente en la paz y la democracia.

La Fundación cuenta con más de 30 años de trayectoria ininterrumpida en la administración de proyectos de cooperación para el desarrollo en temas tales como:

**Justicia y Cumplimiento laboral**  
**Seguridad y Prevención de la violencia**  
**Gobernanza democrática**  
**Resolución de conflictos**  
**Gobernanza Ambiental**  
**Formación y Educación para el Desarrollo**

Asimismo, ha mantenido estrechas relaciones con organismos internacionales, instituciones públicas y gobiernos locales de toda la región centroamericana.

FUNPADEM fue clasificado como el Centro de Pensamiento número 1° en la categoría de Transparencia y Buen Gobierno de Centroamérica según el Índice Global “2019 Global Go to Think Tank Index Report” elaborado por el Programa Think Tanks y Sociedades Civiles (TTCSP sus siglas en inglés) de la Universidad de Pennsylvania.

La edición 2019 analizó un total de 1.796 instituciones y expertos de 85 países del mundo. En esta edición FUNPADEM destacó en las siguientes categorías:

- El puesto 76° de 86 Centros de Pensamiento en América Central y Sudamérica y el 13° a nivel Centroamericano.
- El 10° en Políticas Sociales a nivel Centroamericano.
- El 5° en Latinoamérica y 1° a nivel Centroamericano en Transparencia y Buen Gobierno.
- Número 3°, entre los Centros de Pensamiento más influyentes de Costa Rica, en conjunto con nuestros amigos de FLACSO y Fundación Arias - Costa Rica.

FUNPADEM ha ejecutado más de \$36 millones de diferentes donantes internacionales, como lo son USDOL, USAID, la Unión Europea, el fondo de Desarrollo de Recursos Humanos de Canadá (HRSDC), BID, DANIDA, la Fundación *Ford* y la Fundación *Mac Arthur*, entre otras.

FUNPADEM cree firmemente en involucrar a los actores y beneficiarlos en el diseño, implementación, ejecución y evaluación de los proyectos que desarrolla. Es por ello que la consulta y validación de los mismos son componentes claves en los objetivos de todos los proyectos. De la misma forma, es sensible a las diferencias entre los países, regiones geográficas, sectores e ideologías.

La Fundación ha logrado, al mismo tiempo, desarrollar sólidas relaciones con actores como gobiernos (ministerios, municipalidades, agencias especializadas), sindicatos, cámaras de comercio, organizaciones no gubernamentales, gremios profesionales, organizaciones juveniles, entre otros.

Desde sus inicios, FUNPADEM ha buscado involucrarse y formar parte de consorcios y redes conformadas por organizaciones líderes a nivel mundial, tales como *ABT Associates Inc.*, *PACT Inc.*, y *Partners of the Americas*; así como con firmas especializadas en la región, mediante la elaboración de esquemas de subcontratación funcionales y, de igual forma, participa activamente en diversas redes regionales y del hemisferio en diversas temáticas, tales como la Red de Centros de Pensamiento de Centroamérica, RedCepaz en materia de prevención de la violencia en Centroamérica y la Plataforma Latinoamericana y del Caribe para la Prevención de Conflictos (PLACpaz), auspiciada por el GPAAC.

FUNPADEM cuenta con procedimientos y herramientas que permiten un nivel muy alto de control interno y que han funcionado excelentemente tales como:

- Una entrada doble sistema de contabilidad.
- Una identificación separada de fondos de los donantes.
- En la medida de lo posible, los pagos se efectúan mediante cheque y / o transferencia electrónica en lugar de dinero en efectivo.
- Conciliaciones bancarias mensuales.
- Mantenimiento de cobros y desembolsos periódicos.
- Provisión de auditoría independiente sobre los sistemas y controles.

El presente documento sintetiza de manera general los proyectos ejecutados y en ejecución en el período 1996-2021. FUNPADEM ha estado ejecutando un total de 75 proyectos multitemáticos en toda la región de América Latina, con especial énfasis en Centroamérica por un monto de US\$ 35.523.033,40.

Actualmente ejecutamos un total de 06 proyectos principalmente en Costa Rica, por un monto de más de **tres millones de dólares estadounidenses** en temáticas como Seguridad y Prevención de la Violencia, Justicia y Cumplimiento Laboral, Gobernanza Ambiental y Gobernanza Democrática.

## II. PROYECTOS EJECUTADOS

### 1. Capacitación de líderes de la sociedad civil centroamericana para la integración regional y hemisférica

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** CAN \$723.000

**Tiempo de Ejecución:** 1996 - 1997

**Donante:** Canadian Agency for International Development (CIDA).

**País(es):** Centroamérica.

Esta iniciativa respondió a la necesidad de fortalecer las capacidades de análisis y liderazgo para que la sociedad civil centroamericana ejerciera un papel más protagónico en los procesos de integración centroamericana y hemisférica. Por medio de una serie de talleres y foros sobre el tema de la integración regional, expertos canadienses y costarricenses desarrollaron espacios interactivos de aprendizaje mutuo entre líderes de distintos sectores de la sociedad civil centroamericana.

El proyecto se desarrolló en dos líneas: primero, como un instrumento de seguimiento y análisis de los principales acontecimientos regionales y hemisféricos relacionados con el proceso de integración en ambas escalas; y segundo como un factor de acompañamiento a la sociedad civil para facilitarle su lectura, comprensión y elaboración de posiciones con relación a dichos procesos.

#### Principales resultados:

- I. 900 líderes de distintos sectores de la sociedad civil centroamericana fueron capacitados sobre diferentes temas de trascendencia para el desarrollo de la región centroamericana.
- II. Se desarrollaron nuevos conceptos y perspectivas sobre la integración regional desde la sociedad civil.
- III. Se crearon espacios de encuentro e intercambio para diferentes sectores y organizaciones de la sociedad civil.

### 2. Diagnóstico que determinó la viabilidad de promover cooperación transfronteriza en Centroamérica

**Clasificación:** Gobernanza Democrática.

**Monto:** US \$100.000

**Tiempo de ejecución:** Enero - Diciembre 1996

**Donantes:** Fundación *Ford*.

**País(es):** Centroamérica.

El propósito de este proyecto fue determinar la viabilidad de promover la cooperación transfronteriza en Centroamérica. Dicho proyecto fue realizado para las fronteras entre Colombia y Centroamérica, analizando cada uno de los desafíos que enfrentan según el contexto social específico.

### 3. Cooperación Transfronteriza en Centroamérica

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$380.000

**Tiempo de Ejecución:** 1997 - 2001

**Donante:** Fundación *Ford*.

**Socios:** Unidad de Investigación en Fronteras Centroamericanas de la Universidad de Costa Rica.

**País(es):** Centroamérica.

El principal objetivo de este proyecto fue el afianzamiento de una política concertada hacia, y desde las regiones fronterizas centroamericanas, canalizada por medio de los municipios y otras instancias del gobierno local.

El objetivo se logró a partir de dos etapas, una enfocada en la investigación e información y otra en acción y acompañamiento. En la primera etapa del proyecto, se realizó un proceso de acercamiento entre los gobiernos locales del espacio transfronterizo que permitió el establecimiento de vínculos, alianzas y asociaciones orientadas hacia la cooperación transfronteriza y el desarrollo de estas regiones en un marco de relaciones de vecindad positivas. Asimismo, se implementó un programa de investigación a cargo de un equipo especializado de la “Unidad de Investigación en Fronteras Centroamericanas” de la Universidad de Costa Rica con el fin de recopilar, ordenar y sistematizar datos históricos, geográficos, demográficos, económicos e infraestructurales sobre las regiones fronterizas de Centroamérica.

En la segunda etapa, se desarrolló un programa de capacitación en cooperación y gestión local transfronteriza para los gobiernos municipales de estas áreas. La suscripción de acuerdos fronterizos binacionales y trinacionales entre gobiernos colindantes, y la constitución de una red de investigadores e instituciones especializadas en fronteras regionales se realizó en esta etapa.

**Principales resultados:**



1. Colocación en las agendas regionales, nacionales y locales el tema de las fronteras y el fortalecimiento de la cooperación transfronteriza.
2. Recopilación y sistematización de información histórica sobre límites, tratados, laudos y arbitrajes en Centroamérica.
3. Establecimiento de una red de apoyo institucional fronteriza a escala centroamericana.
4. Publicación de una serie de “cuadernillos” sobre las fronteras centroamericanas titulados: Cuadernos de trabajo: Las Fronteras Centroamericanas.

#### **4. “DEMOCRACIA ACTIVA”: Red Ciudadana por el Cumplimiento Gubernamental de las Cumbres de las Américas**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$87.900

**Tiempo de Ejecución:** 1997-2007

**Donantes:** *Canadian International Development Agency (CIDA)* Banco Interamericano para el Desarrollo (BID), *United States Agency for International Development (USAID)*, Organización de Estados Americanos (OEA) y Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (CIDI).

**País(es):** Costa Rica.

Esta iniciativa se desarrolló con el fin de dar seguimiento y emitir criterio sobre el cumplimiento de los compromisos establecidos en las Cumbres de las Américas de la Organización de Estados Americanos (OEA). Se focalizó en el Plan de Acción de la Cumbre de *Quebec* en abril del 2001, en particular en el tema del fortalecimiento de la democracia mediante el mejoramiento y la ampliación de la participación ciudadana. FUNPADEM tuvo a cargo la evaluación del cumplimiento de ese Plan en Costa Rica.

De esta experiencia se desarrolló el “Índice de Evaluación del Cumplimiento Gubernamental” (IECG) como una herramienta de evaluación por parte de la sociedad civil sobre el estado de implementación por parte de los gobiernos de los mandatos emanados de las Cumbres de las Américas. Los temas evaluados fueron: descentralización y gobiernos locales, acceso a la información pública, libertad de expresión y fortalecimiento de la participación de la sociedad civil.

#### **Principales resultados:**

1. Informe nacional elaborado en conjunto con CRIES: “La Agenda programática de la OEA a la luz de las cumbres presidenciales: una mirada desde la sociedad civil”.

2. “Índice de Evaluación del Cumplimiento Gubernamental” desarrollado como una herramienta eficaz y de alto valor informativo para el seguimiento por parte de la sociedad civil del cumplimiento de los compromisos acordados por los gobiernos en las cumbres de la OEA.

## **5. Modernización de los Ministerios de Trabajo de Centroamérica, Belice, Panamá y la República Dominicana**

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento

**Monto:** CAN \$723.000

**Tiempo de ejecución:** 1998 - 2000

**Donante:** *United States Agency for International Development (USAID)*

**País(es):** Centroamérica, Belice, Panamá y República Dominicana.

El proyecto tuvo como principal objetivo el fortalecimiento de los Ministerios/Secretarías de Trabajo de Centroamérica, Belice y República Dominicana con el fin de aumentar la cultura de cumplimiento de los estándares laborales mínimos en cada país, así como mejorar las relaciones entre patronos y trabajadores.

A través de la constitución de un equipo multinacional de profesionales se efectuó un diagnóstico de las dificultades que obstaculizan el cumplimiento de los derechos laborales básicos y los procedimientos de los Ministerios/Secretarías en cuanto a inspección, el tratamiento de casos de infracciones y mediación laboral.

### **Principales resultados:**

1. Se diseñó y se desarrollaron nuevos procesos, procedimientos y manuales técnicos y administrativos para las unidades de inspección y relaciones laborales de los Ministerios/Secretarías.
2. Personal de las unidades de inspección y relaciones laborales de los Ministerios/Secretarías de Trabajo capacitados en el mejoramiento del cumplimiento de los derechos laborales básicos.
3. Se creó un instrumento tecnológico que facilita el registro de información y la generación de estadísticas gerenciales para la administración del trabajo de estos Ministerios/Secretarías.

## **6. Apoyo a los procesos nacionales para la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección de los adolescentes trabajadores en Centroamérica, Belice, Panamá y República Dominicana**

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento

**Monto:** US \$1.000.000

**Tiempo de ejecución:** 2000 - 2001

**Donante:** *United States Agency for International Development (USAID)*

**País(es):** Centroamérica, Belice, Panamá y la República Dominicana.

El proyecto formaba parte de un apoyo puntual de USAID a los Ministerios/Secretarías de Trabajo de Guatemala, Belice, Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y República Dominicana. Para la ejecución de este proyecto se contó con el apoyo de los Ministerios/Secretarías y de organizaciones locales de los países, enfocándose en cuatro componentes:

1. Prevención de la participación temprana de niños, niñas y adolescentes en actividades económicas y laborales.
2. Formación y capacitación de una serie de interlocutores relacionados con el tema de niños, niñas y adolescentes acerca de la problemática del trabajo infantil y de alternativas y estrategias que permitan prevenir y eliminar este fenómeno.
3. Sensibilización para crear conciencia de las implicaciones y los riesgos del trabajo infantil y adolescente.
4. Información y documentación para dar a conocer las experiencias y resultados de los proyectos y diseñar una metodología a ser replicada.

**Principales resultados:**

1. Se crearon espacios de educación técnica y vocacional para personas adolescentes trabajadoras.
2. Los niños, niñas, y adolescentes trabajadores incrementaron el reconocimiento de sus derechos.
3. Se fortaleció la comunicación entre los padres, madres, niños, niñas, y adolescentes trabajadores.
4. Disminuyó el riesgo social de los niños, niñas, y adolescentes trabajadores por medio del fortalecimiento de habilidades psicosociales.
5. Se crearon espacios de atención a niños, niñas, y adolescentes trabajadores y sus familias en coordinación con las autoridades de salud.
6. Se dio la conformación de una red local institucional e intersectorial sobre el tema.
7. Se generaron alternativas económicas para las familias que reemplazan la participación de los niños, niñas, y adolescentes en el trabajo.
8. Se hicieron publicaciones sobre la situación de niños, niñas, y adolescentes en Honduras, Panamá y El Salvador.

**7. Conflicto y Cooperación ambiental en cuencas internacionales centroamericanas: repensando la soberanía nacional**

**Clasificación:** Sostenibilidad Ambiental

**Monto:** US \$321.600

**Tiempo de Ejecución:** 2000-2002

**Donante:** Fundación *John D. and Catherine T. MacArthur* bajo el programa “*Global Security and Sustainability*”.

**Socios:** Escuela de Relaciones Internacionales de la Universidad Nacional de Costa Rica, Escuela de Geografía de la Universidad de Costa Rica, Fundación Kukulcán (Guatemala).

**País(es):** Centroamérica.

Este proyecto fue un esfuerzo interdisciplinario para la creación de un marco de análisis sobre los principales desafíos en los ámbitos del conflicto y la cooperación ambiental que enfrentan las cuencas transfronterizas a escala global y en particular las centroamericanas, a partir de la selección de tres cuencas de referencia: Río Lempa, Río Usumacinta y Río San Juan.

Los resultados del estudio estimularon la discusión sobre las implicaciones y necesidades de una gestión integral de las cuencas transfronterizas en el marco centroamericano con propuestas, específicamente en los ámbitos de creación de adecuados marcos institucionales, el reconocimiento público de la naturaleza internacional de las cuencas transfronterizas y el fomento de la participación local en la gestión de las mismas.

**Principales resultados:**

1. Publicación del documento “Cuencas internacionales: conflictos y cooperación en Centroamérica” y el “Modelo para la estimación del conflicto ambiental transfronterizo en las cuencas internacionales”.
2. Formación de redes binacionales y trinacionales para promover una gestión adecuada de las cuencas centroamericanas para reforzar los mecanismos de cooperación transfronteriza en las cuencas internacionales.

**8. Estudio sobre integración y fronteras en Centroamérica**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** € 2.790,00

**Tiempo de ejecución:** 2002

**Donantes:** Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

**País(es):** Centroamérica.

El Estudio sobre Integración y Fronteras en Centroamérica y Panamá fue una contratación del PNUD como insumo para el capítulo desafío de la calidad democrática del Segundo Informe sobre Desarrollo Humano en Centroamérica y Panamá del PNUD.

El trabajo se centró en brindar una visión más integral y sintética de las regiones fronterizas, por lo cual se sistematizaron algunas experiencias de cooperación exitosas realizadas en diferentes regiones fronterizas de la región.

**Principales resultados:**

1. Se realizó una publicación del “Estudio sobre Integración y Fronteras en Centroamérica y Panamá”.

**9. Revisión y Reformulación del Tratado Marco de Seguridad Democrática desde la Sociedad Civil**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US \$8.500

**Tiempo de ejecución:** 2002 - 2004

**Donante:** *International Development Research Centre* (IDRC)

**Socios:** Coordinadora Regional de Investigaciones Económicas y Sociales (CRIES).

**País(es):** Centroamérica.

El proyecto se enfocó en la revisión del Tratado Marco de Seguridad Democrática (1995) desde la visión de la sociedad civil, con el fin de encontrar posibles vacíos y problemas que hicieran precisa su ampliación, adaptación o reforma. La participación ciudadana en asuntos de seguridad fue el eje de acción principal. A partir de la recopilación de estudios sobre la vigencia del Tratado en cada uno de los países participantes y un análisis de los logros y desafíos en materias de seguridad democrática, se organizaron una serie de talleres nacionales y regionales, así como tres conferencias internacionales dirigidos a las organizaciones de la sociedad civil centroamericana.

**Resultados:**

1. Cada Informe País se presentó ante el Sistema de Integración Centroamericana (SICA), la Comisión de Seguridad Centroamericana y las cancillerías de los países participantes.
2. Se elaboró una propuesta de reforma del Tratado Marco de Seguridad Democrática desde la Sociedad Civil que permitió retomar el tema de la seguridad democrática frente a posiciones enfocadas en opciones de corte militarista y autoritario.
3. Incidencia en la agenda de cada gobierno centroamericano, quienes incluyeron la mayor parte de las observaciones efectuadas en sus informes nacionales.

## 10. Diagnóstico de la dimensión y problemática que afecta a los desplazados colombianos a través de las fronteras hacia Ecuador, Venezuela y Panamá

**Clasificación:** Resolución de Conflictos

**Monto:** US \$29.972

**Tiempo de Ejecución:** 2002-2003

**Donante:** Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), Agencia Sueca para el Desarrollo Internacional (ASDI), Corporación Andina de Fomento (CAF).

**País(es):** Colombia, Ecuador, Venezuela y Panamá.

El proyecto respondió a la creciente necesidad de hacer visible la magnitud del desplazamiento de familias colombianas, que se han visto obligadas a salir de su país en los últimos años. El objetivo fue la identificación y el análisis de las problemáticas que están afectando la población desplazada colombiana en los países receptores de Ecuador, Venezuela y Panamá.

### Principales resultados:

1. Se diagnosticó sobre los elementos o factores más relevantes que causan el desplazamiento de colombianos hacia Ecuador, Venezuela y Panamá.
2. Se incluyó el tema en las agendas políticas, institucionales y públicas en la región por medio de una serie de actividades de validación del estudio.

## 11. Proyecto Cumple y Gana (I, II y III Fase)

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento

**Monto:** USD \$ 23 millones

**Tiempo de ejecución:** Octubre 2003 - Septiembre 2012

**Donantes:** U.S. Department of Labor - OASAM

**Socios:** Ministerios/Secretarías de Trabajo de Centroamérica.

**País(es):** Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá y República Dominicana.

En el marco del apoyo al cumplimiento de los compromisos establecidos en el Capítulo Laboral del CAFTA-DR, el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos de América financió, durante tres fases, \$23 millones de dólares para la ejecución del Proyecto Cumple y Gana. Esto con el fin de fortalecer las capacidades de los Ministerios/Secretarías de Trabajo en Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y República Dominicana, y lograr el cumplimiento de la legislación laboral en la región. También, durante la segunda etapa, para apoyar al Ministerio de Trabajo de Panamá.

El proyecto fue ejecutado por la Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM), en asocio con Abt Associates Inc. como *sub grantee*.

### **Fase I**

**Monto:** US\$ 8.720.000

Octubre 2003 - Septiembre 2007

**Países:** Guatemala, Honduras, Nicaragua, El Salvador y Costa Rica.

El objetivo de "Cumple y Gana" consistió en mejorar la aplicación de la legislación laboral a través de tres componentes: la sensibilización pública incluyendo la creación de la página [www.leylaboral.com](http://www.leylaboral.com), la modernización de las inspecciones de trabajo en los Ministerios/Secretarías de Trabajo, y el fortalecimiento de departamentos de la resolución alternativa de conflictos (conciliación) laboral. Los socios del Proyecto en esta fase fueron *Abt Associates* como *sub grantee*, conjuntamente con *Master Lex* y *SAI*.

### **Fase II**

**Monto:** US\$ 6.020.000

Junio 2006 - Septiembre 2008

**Países:** Guatemala, Honduras, Nicaragua, El Salvador, Costa Rica, República Dominicana y Panamá.

La segunda fase de la "Cumple y Gana", continuó el trabajo en los tres componentes de la Fase I y se adicionó un cuarto componente contra la discriminación de género en el lugar de trabajo. En esta fase el proyecto fortaleció la inspección laboral, los servicios de conciliación, la lucha contra la discriminación por temas de género y la difusión de derechos y deberes de las personas trabajadoras y empleadores.

### **Fase III:**

**Monto:** US\$ 8.375.000

Setiembre 2008 - Setiembre 2012

**Países:** Guatemala, Honduras, Nicaragua, El Salvador, República Dominicana y Costa Rica.

Esta fase fortaleció los servicios de inspección del trabajo en los países de Centroamérica y República Dominicana. Los socios fueron *Abt Associates* como *sub grantee*, *Pizzolante Comunicaciones* y *SAI*. El proyecto se enfocó en cuatro áreas: construcción de capacidades de la inspección, comunicación estratégica y diálogo social, y planificación estratégica.

### **Principales resultados del proyecto:**

1. Sistema electrónico de manejo de casos (SEMC) mejorado, con versión *online* en uso en más de 50 oficinas de inspección laboral en Costa Rica, República Dominicana, Guatemala, El Salvador y Honduras.
2. Se desarrollaron y se aprobaron indicadores para las inspecciones laborales en los cinco países.
3. Creación de protocolos generales de inspecciones validados en los cinco países, y más de 700 inspectores capacitados para su aplicación.
4. Generación de Protocolos específicos para sectores con mayores tasas de violación de derechos laborales y de libertad de asociación elaborados para todos los países de implementación.
5. Se establecieron códigos de ética consultados en reuniones tripartitas en los 5 países.
6. Se dieron estudios legales sobre la inspección del trabajo en Costa Rica, El Salvador, República Dominicana y Guatemala.
7. Se ejecutó una campaña sobre salario mínimo realizada con éxito en Costa Rica. La cual alcanzó un 17% de las personas trabajadoras incrementando la tasa de cumplimiento del salario mínimo en un 10%, según un estudio de la Universidad de *Maryland* y el IIES de la UCR.
8. Se dio un fortalecimiento de los servicios de mediación y conciliación de los Ministerios/Secretarías de Trabajo, incluyendo la capacitación especializada y puesta en marcha de Sistemas Electrónicos de Manejo de Casos, basados en la estandarización de procesos y manuales de procedimiento.
  - a. Se diseñó e implementó experiencias piloto de resolución de conflictos laborales en los sectores textil de Honduras y República Dominicana, así como apoyo al Centro RAC de Vestex (Guatemala).

## **12. Foro Regional: “Repensando la Integración centroamericana: Recomendaciones para la renovación de su institucionalidad”**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$70.000

**Tiempo de Ejecución:** 2004

**Donante:** *Canadian International Development Agency* (CIDA)

**País(es):** Centroamérica.

El evento se realizó en la Ciudad de San Salvador los días 19 y 20 de mayo de 2004 con la participación de los más diversos sectores sociales y políticos centroamericanos. Para darle continuidad a esta iniciativa los participantes en el foro crearon un Grupo de Seguimiento, cuya responsabilidad principal fue llevar a cabo un proceso de divulgación de los resultados de este, así como desarrollar



iniciativas y acciones de incidencia dirigidas a impulsar las recomendaciones surgidas en dicha instancia.

**Principales resultados:**

1. Se publicó la sistematización de los principales resultados del foro: propuestas e iniciativas concretas en las áreas de reforma institucional, la visión estratégica detrás de los esfuerzos de integración regional, la arquitectura de la institucionalidad del SICA, su financiamiento y el fortalecimiento del Comité Consultivo del SICA (CCSICA) para lograr una efectiva participación de la sociedad civil dentro de la institucionalidad,
2. Creación de incidencia directa en la Comisión Ad Hoc para la reforma del SICA, quien acogió la mayoría de las propuestas e iniciativas de este proyecto.

**13. Rol de la sociedad civil en la prevención de conflictos**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US \$25.000

**Tiempo de Ejecución:** 2004

**Donantes:** *European Centre for Conflict Prevention (ECCP), International Development Research Centre (IDRC) y Fundación Ford.*

**País(es):** América Latina.

El proyecto fue una iniciativa global que se impulsó en acatamiento del mandato de la Secretaría General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para que se elaborara una agenda y un plan de acción de la participación de la sociedad civil en la prevención de conflictos, en reconocimiento de su papel clave para la paz y la cohesión social.

Para lograr elaborar la agenda y el plan de acción se llevaron a cabo una serie de talleres y conferencias hemisféricas para:

- El análisis del papel específico de la sociedad civil en la prevención de conflictos.
- La sistematización de los conflictos regionales emergentes.
- El desarrollo de herramientas concretas que aseguren que la sociedad civil pueda con máxima efectividad aportar a la prevención de conflictos.

**Principales resultados:**

1. Ejecución de plan de acción elaborado sobre la participación de la sociedad civil a nivel mundial en la prevención de conflictos.
2. Creación de la una Red latinoamericana de organizaciones de la sociedad civil articulada para la prevención de conflictos.

3. Documental “La nueva conflictividad en América Latina y el rol de la sociedad civil en la prevención de conflictos”.

#### **14. Impacto del crimen transnacional en Centroamérica**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US \$10.100

**Tiempo de Ejecución:** 2005 - 2007

**Donante:** Fundación *Konrad Adenauer*

**País(es):** Centroamérica.

A partir del desarrollo de estudios nacionales, así como talleres de validación en Costa Rica, Nicaragua, Honduras y Panamá se elaboró una publicación sobre el impacto del crimen transnacional en Centroamérica.

#### **Las principales evidencias de los estudios se evidenció y/o concluyó:**

1. La importancia de la gestión de información como instrumento para estructurar estrategias para enfrentar el desafío del crimen transnacional, y sensibilizar a los/as tomadores/as de decisión con respecto a los alcances reales del fenómeno en la región.
2. Necesidad de un proceso de homogeneización regional de plataformas nacionales de información para que la implementación de políticas públicas pueda ser eficiente y eficaz.
3. Se evidenció infiltración de la delincuencia organizada en las instancias de toma de decisión política como obstáculo para su control y sanción.
4. Sigue urgente la necesidad de más investigación, mayor cooperación regional en la materia y el desarrollo de políticas que permitan enfrentar estas delincuencias desde un enfoque de derechos humanos, que favorezca el fortalecimiento de la institucionalidad democrática.

#### **15. Fortalecimiento del Comité Consultivo del Sistema de Integración Centroamericano CC-SICA**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** € 332.768

**Tiempo de Ejecución:** Mayo 2005 - Diciembre 2008

**Donantes:** Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional (ACDI) y la Comisión Europea.

**País(es):** Centroamérica.

Se tuvo como referente el acuerdo de acompañamiento suscrito entre FUNPADEM y el CC-SICA. FUNPADEM obtuvo apoyo financiero de ACDI/ Canadá para impulsar la creación de Capítulos Nacionales del CC-SICA, con el fin de

crear o fortalecer la conexión entre el ámbito regional y el nacional, vínculo hasta aquel momento débil o inexistente.

La red de capítulos nacionales del CC-SICA permitió que la sociedad civil nacionalmente organizada tuviera un canal de comunicación oficial hacia lo regional y viceversa. De manera que las agendas nacionales y regionales de la sociedad civil en el marco del SICA se complementaran y fortalecieron. Adicionalmente, la creación de los Capítulos Nacionales del CC-SICA favoreció a que el Comité cuente con un mecanismo transparente y sólido para ejercer su participación y representación dentro del SICA.

Los capítulos nacionales del CC-SICA constituyeron un factor estratégico posteriormente para los proyectos financiados por el PAIRCA I, donde FUNPADEM desarrolló las capacidades técnicas del Comité. Se crearon instrumentos y facilitaron los procesos para la organización del Comité a nivel regional, pero también para el desarrollo de estrategias de cabildeo en la región.

Posterior a la Creación de los Capítulos Nacionales, se diseñó y validó el Plan de Acción para el CC-SICA a nivel regional y se procedió a activar de manera puntual al CC- SICA para las negociaciones del Acuerdo de Asociación Unión Europea-Centroamérica.

**Principales resultados:**

1. Capítulos Nacionales del CC-SICA desarrollados en la región.
2. Capacidades de cada Capítulo Nacional fortalecidas para la ejecución del Plan de Acción y la incidencia en las políticas de integración regional en general.
3. Elaboración de un sitio web y boletines electrónicos, posteriormente se trasladó el sitio al portal unificado del SICA. [www.sica.int/ccsica](http://www.sica.int/ccsica).
4. Se logró negociar un mecanismo de participación de la sociedad civil centroamericana en las negociaciones de un Acuerdo Asociación entre Unión Europea y Centroamérica, cuyo alcance no tenía, en ese entonces, precedentes en negociaciones internacionales de esa índole.
5. Se posicionó al CC-SICA como el órgano de consulta oficial a la sociedad civil en el marco del SICA, además se fortaleció la capacidad de respuesta del Comité ante consultas de la institucionalidad.

**16. Seguimiento a la consulta a comunidades indígenas y apoyo a la aprobación en el seno de la Asamblea Legislativa de la “Ley de Desarrollo Autónomo de los Pueblos Indígenas”**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$10.000

**Tiempo de Ejecución:** 2006 - 2007

**Donantes:** *Partners of the Americas* y *Open Society Institute*.

**Socios:** Mesa Nacional Indígena (MNI), Fundación para la Defensa de los Derechos Humanos en Centroamérica (FUNDEHUCA).

**País(es):** Costa Rica.

El proyecto se orientó hacia la conformación de una coalición de organizaciones sociales con capacidad de desarrollar una campaña de incidencia para lograr la aprobación de la Ley de Desarrollo Autónomo de los Pueblos Indígenas, en desarrollo desde el año 1996.

Para ello se capacitó a los y las delegadas en manejo de medios de comunicación y en los principales temas abordados en esta Ley como derechos económicos, sociales y culturales de los pueblos indígenas.

En el marco de la campaña de incidencia se realizaron una serie de actividades con medios de comunicación, diputados y diputadas, y organizaciones de la sociedad civil.

Además, se publicaron gacetillas, un libro y un documental para apoyar la labor de incidencia.

**Principales resultados del proyecto:**

1. Más de 30 personas líderes indígenas capacitadas en derechos económicos, sociales y culturales de los pueblos indígenas.
2. Se aprobó el proyecto de Ley – adaptado según las propuestas surgidas del proceso de consulta con las comunidades indígenas – en la Comisión de Asuntos Sociales.
3. Sociedad civil sensibilizada sobre los derechos de los pueblos indígenas por medio de una campaña de comunicación.

**17. Integración regional incluyente: fortalecimiento de las organizaciones de jóvenes afro centroamericanos**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** € 47.434

**Tiempo de Ejecución:** Diciembre 2007 - Marzo 2009

**Donantes:** Unión Europea por medio del Programa de Apoyo a la Integración Regional Centroamericana (PAIRCA).

**Socios:** Organización Negra Centroamericana (ONECA), Centro de la Mujer Panameña (CEMP).

**País(es):** Centroamérica.

Este proyecto enfocó su trabajo en las organizaciones de jóvenes Afro-centroamericanos y en su estructura regional. Se fortaleció la capacidad de acción, incidencia y participación de este sector poblacional en la sociedad centroamericana y en su institucionalidad. A su vez, se le dio continuidad a las iniciativas desarrolladas por los jóvenes afrodescendientes en sus propias comunidades y organizaciones.

En su primera etapa, se fortaleció a las organizaciones de jóvenes afro centroamericanas mediante la promoción y creación de espacios de concertación y acción social y cultural, para la dinamización de la vida social juvenil contribuyendo a la inclusión y la cohesión social.

Adicionalmente, se identificó y caracterizó la situación de la participación política de los pueblos afrodescendientes en la gestión municipal de Guatemala, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y República Dominicana en el período comprendido entre los últimos tres procesos electorales, en cada uno de los países destacando aspectos específicos a cada país y aspectos comunes como región.

En concreto, se recopilaron experiencias de personas afrodescendientes que participaron o fueron escogidas para cargos de elección popular en el ámbito local. Con base en esas experiencias, se identificaron las condiciones que promueven u obstruyen su participación política. Además, se profundizó en las condiciones especiales de la exclusión y de la representación política de las mujeres afrodescendientes.

Para el desarrollo de este estudio se constituyó una alianza entre la Organización Negra Centroamericana, instancia representativa y reivindicativa de la cultura y la población afro centroamericana que cuenta con organizaciones miembro en todos los países del istmo centroamericano.

### **Principales resultados:**

1. Más de 190 personas jóvenes afrodescendientes capacitadas sobre integración centroamericana, participación ciudadana, incidencia, liderazgo y herramientas tecnológicas para la comunicación regional.
2. Formulación del Plan de Acción de la juventud afro centroamericana, con proyectos y acciones específicas identificadas y programadas para los años 2008 – 2009.
3. Se facilitó el proceso de formulación de las propuestas sobre la participación de la juventud afro centroamericana en el marco de los temas prioritarios de la región: seguridad ciudadana, gobernabilidad democrática y acuerdo de asociación Unión Europea - Centroamérica.

4. Se realizó un diagnóstico de la participación de personas afrodescendientes en instancias de gobierno local.

**18. Alianza 10 Centroamérica: Alianza de la sociedad civil para el fortalecimiento de la institucionalidad y los derechos de las y los centroamericanos para participar en la elaboración y aplicación de políticas públicas en temas ambientales**

**Clasificación:** Sostenibilidad Ambiental

**Monto:** US \$89.200

**Tiempo de Ejecución:** Agosto 2007 – Junio 2009

**Donantes:** Dinamarca, fondos administrados por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, UICN.

**País(es):** Centroamérica.

Este proyecto promovió una red centroamericana de organizaciones de la sociedad civil para la investigación y la incidencia política ciudadana en materia de políticas ambientales. La red se constituyó a partir de una alianza entre las coaliciones de la Iniciativa de Acceso (TAI) e instituciones del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA). Ésta se denominó Alianza 10 Centroamérica y elaboró una propuesta de trabajo conjunto con instancias regionales, de gobierno y otros sectores de la sociedad civil.

**Principales resultados del proyecto:**

1. Creación de manuales metodológicos y talleres nacionales desarrollados para la capacitación en incidencia, metodología de acceso y participación ciudadana.
2. El Plan de Incidencia se desarrolló con las actividades consideradas como prioritarias para fomentar el PP10 en los distintos países.
3. Propuesta de ley: “Modelo de acceso a la información y participación en la región”.

**19. Resolución Alterna de Conflictos en Áreas bajo Regímenes Especiales (RAC-ABRE)**

**Clasificación:** Resolución de Conflictos

**Monto:** US \$364.904

**Tiempo de Ejecución:** 2007 - 2008

**Donantes:** Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Gobierno de Costa Rica.

**Socios:** Programa Catastro del Ministerio de Justicia de Costa Rica (Unidad Ejecutora).

**País(es):** Costa Rica.

En el 2007, en Costa Rica se llevó a cabo un esfuerzo para la regularización de la pertenencia de tierras en las llamadas “Áreas bajo Regímenes Especiales” (ABRE) principalmente áreas protegidas, zonas marítimo terrestres, reservas indígenas y territorios del Instituto de Desarrollo Agrario (IDA). Formalmente esos territorios son propiedad del Estado costarricense, no obstante partes de ellos eran habitadas y utilizadas por poblaciones locales, frecuentemente sin título legal o en condiciones precarias produciéndose conflictos de interés con empresarios e inversionistas, sobre todo de los sectores hotelero, de turismo y de bienes raíces.

Partiendo de un diagnóstico de los escenarios de conflicto, el proyecto acompañó el proceso de regularización, informando y capacitando tanto las instituciones y su personal como a las poblaciones involucradas sobre métodos y posibles beneficios de la resolución alterna de conflictos (RAC). Se brindaron capacitaciones a los distintos actores, monitoreando, evaluando y dando apoyo logístico a los esfuerzos de RAC.

**Principales resultados del proyecto:**

1. Se diagnosticaron los escenarios de conflicto en Áreas Bajo Regímenes Especiales.
2. 22 talleres se desarrollaron en asesoría y acompañamiento a los involucrados.
3. 730 participantes capacitados en manejo de conflictos socio-ambientales.
4. Se publicó el Manual Práctico de RAC-ABRE.
5. Publicaciones sobre los resultados y lecciones aprendidas.

**20. Proyecto “Entre Vecinos: Una estrategia de promoción de la integración de la población nacional, migrante y refugiada a través del movimiento comunitario costarricense”**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$90.000

**Tiempo de Ejecución:** 2008 - 2009

**Donantes:** Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo - Nueva York

**Socios:** Dirección Nacional de Migración y Extranjería de Costa Rica.

**País(es):** Costa Rica.

El principal objetivo de este proyecto fue integrar a la población migrante a los procesos de participación y gestión comunitaria, incentivando su participación activa en conjunto con ciudadanos nacionales en la búsqueda de soluciones a nivel comunal bajo el principio de solidaridad.

Los objetivos específicos fueron:

- Analizar el estado actual de la participación comunitaria de la población migrante y refugiada en entornos binacionales o multinacionales.
- Capacitar en habilidades para la convivencia positiva en comunidades binacionales o multinacionales.
- Fortalecer espacios de encuentro entre personas nacionales, migrantes y refugiadas.
- Fomentar procesos de autogestión comunitaria en comunidades binacionales o multinacionales.

**Principales resultados:**

1. La declaratoria de inconstitucionalidad del requisito de la ciudadanía para formar parte de las juntas directivas de las Asociaciones de Desarrollo.
2. Publicación de “Migración e integración en Costa Rica: Estado Actual y tendencias” por Freddy Montero.
3. Quince organizaciones comunitarias capacitadas en técnicas de cogestión comunitaria.
4. 15 experiencias piloto de trabajo comunitario binacional o multinacional desarrolladas.
5. 50 funcionarios de la Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad y de la Dirección Nacional de Migración y Extranjería (DGME) formados en materia de cogestión comunitaria.

**21. Acceso Ciudadano a la Justicia Laboral: Negociación Basada en Intereses (NBI) en Guatemala, Honduras, Nicaragua y Costa Rica**

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Monto:** US \$ 210.000

**Tiempo de Ejecución:** Marzo 2009 - Junio 2011

**Donantes:** PACT World Inc.

**País(es):** Guatemala, Honduras, Nicaragua y Costa Rica.

En el marco del proyecto “Acceso Ciudadano a la Justicia Laboral” financiado por USAID, FUNPADEM fue subcontratado por PACT World Inc. para la realización de una serie de actividades sobre negociación basada en intereses en Guatemala, Honduras, Nicaragua y Costa Rica.

**Principales resultados:**

1. 500 actores laborales, empresariales, organizaciones sociales y universidades capacitados en materia de negociación basada en intereses.
2. Se elaboró el Manual de entrenamiento en Negociación Basada en Intereses (NBI).



3. Se administró y se acompañó a las organizaciones sociales en el seguimiento de proyectos que propicien el uso de técnicas de NBI.
4. Procuradurías de Derechos Humanos y Defensorías de los Habitantes de Guatemala, Honduras, Costa Rica y Nicaragua fueron formadas en Resolución Alternativa de Conflictos.

## **22. Seminario: “Elementos para una agenda de profundización de la Democracia en Centroamérica. Diálogo subregional de los miembros del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA) y México”**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** €104.166

**Tiempo de Ejecución:** Enero 2011 - Junio 2011

**Donantes:** DANIDA/OEA

**País(es):** Centroamérica y Estados Unidos Mexicanos.

Este proyecto fue ejecutado en conjunto con la OEA y el SICA y consistió en un diálogo entre los representantes del gobierno, la sociedad civil, empresarios, miembros de la prensa, representantes de organizaciones internacionales y otras partes interesadas en la democracia en Centroamérica, México y República Dominicana, en conmemoración del 10º aniversario de la Carta Democrática Interamericana y el 30º aniversario de la Transición a los Procesos Democráticos en América Central.

Este evento dio lugar a un diálogo e intercambio de ideas entre los participantes de los países miembros del SICA y México sobre la Carta, sus oportunidades y desafíos, así como una compilación publicada del evento, que se centró en el fortalecimiento de la democracia y la seguridad regional basado en las recomendaciones del diálogo.

### **Principales resultados:**

1. Publicación que sistematiza los resultados del seminario para el fortalecimiento de la democracia y la seguridad regional.

## **23. Diplomado en Resolución Alterna de Conflictos Laborales**

**Clasificación:** Resolución de Conflictos / Justicia y Cumplimiento Laboral

**Tiempo de Ejecución:** Marzo 2011 - Octubre 2011.

**Donantes:** Fundación Cambio Democrático.

**País(es):** Honduras.

FUNPADEM junto a la Fundación Cambio Democrático de Argentina, con fondos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID); estuvo a cargo del diseño, planificación y gestión de un diplomado en Resolución Alterna de Conflictos

Laborales en Honduras, el cual incluía dos componentes fundamentales: el componente organizacional, y el componente educativo y de gestión. Este programa de formación contemplaba más de 120 horas de formación.

**Principales resultados:**

1. Diplomado de 120 horas de formación en Resolución de Conflictos laborales diseñado.

**24. Fortalecimiento del rol de los Legisladores en temas de Seguridad Ciudadana en Centroamérica**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** € 45.993

**Tiempo de ejecución:** Marzo 2011 - Junio 2011.

**Donantes:** Centro Parlamentario de Canadá.

**País(es):** Centroamérica.

Este proyecto fue elaborado en torno al diálogo entre los representantes de los Parlamentos de Centroamérica y la República Dominicana, la sociedad civil y funcionarios de organizaciones internacionales. El evento tuvo como eje rector la discusión acerca de la implementación de mejores prácticas legislativas para combatir la delincuencia y fortalecer la seguridad ciudadana.

Durante el evento se debatió sobre temas como sociedad civil, seguridad ciudadana y los tres poderes, armonización legislativa y la conveniencia de crear códigos de conducta de empresas privadas de seguridad. La actividad contó con la presencia de diputados y diputadas de Guatemala, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Panamá, República Dominicana y Canadá, así como observadores/as de la Unión Europea.

**Resultados del proyecto:**

1. Congreso “Fortalecimiento del Rol de los Legisladores en Asuntos de Seguridad Ciudadana en Centroamérica” realizado en Costa Rica el 14 de mayo del 2011.
2. Publicación de la memoria Mesa Redonda: Fortalecimiento del rol de los legisladores en temas de seguridad ciudadana en Centroamérica.
3. Creación del Grupo Parlamentario Centroamericano en Seguridad, un espacio regional para las comisiones de seguridad de los Congresos de la región.

**25. Seminario: Visiones de país diálogo social y fortalecimiento democrático**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$11.500

**Tiempo de ejecución:** Diciembre 2011.

**Donantes:** DANIDA, International IDEA y CEPAL.

**País(es):** América Latina.

Este seminario se abocó a la discusión de los desafíos de planificación que supone la visión prospectiva del desarrollo, explorando desde el rol de los Ministerios y Oficinas de Planificación, hasta la dinámica de los procesos de diálogo social, contó con la participación de reconocidos académicos, periodistas y funcionarios de gobiernos de América Latina.

**Resultados del proyecto:**

1. Seminario Internacional Visiones de País: Diálogo Social y Fortalecimiento Democrático, en San José, Costa Rica, los días 8 y 9 de diciembre del 2011.
2. Publicación Construyendo Visiones de País por medio del Diálogo Social, que contiene la sistematización de las ponencias del evento.

**26. Proyecto “Rutas de integración”**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** € 100.000

**Tiempo de ejecución:** Marzo 2011 – Febrero 2012

**Donantes:** *European Union Delegation for Costa Rica and Panamá.*

**País(es):** Costa Rica.

El Proyecto “Rutas de Integración” promovió el acceso de las personas migrantes y los ciudadanos/as nacionales en Costa Rica a los servicios prestados por las instituciones públicas.

Este fue un proyecto único en América Latina, siendo la primera iniciativa a nivel gubernamental en la región en promover la integración de la población inmigrante y nacional en el Estado. Para tales efectos, el proyecto buscó, en conjunto con la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME), el asesoramiento e información acerca de temas tales como los servicios públicos y regularización migratoria, entre otros.

**Resultados del proyecto:**

1. Se entregaron materiales de difusión y técnicas de aprendizaje diseñados para la promoción de la participación activa y el fácil aprendizaje en coordinación con la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) de Costa Rica.
2. Difusión de conocimiento acerca de estas técnicas de aprendizaje, las cuales a su vez coadyuvaron al asesoramiento e información sobre los

servicios públicos en las áreas de regularización migratoria, derechos laborales, educación becas, y seguro médico.

## **27. Prácticas Ciudadanas de Diálogo y Control Social para el Fortalecimiento del Estado de Derecho: HONDURAS SÍ**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** € 61.525

**Tiempo de Ejecución:** 2012 - 2013

**Donantes:** Unión Europea, fondos administrados por Fundación Democracia Sin Fronteras.

**País(es):** Honduras.

Este proyecto fue un subcontrato de la Fundación Democracia sin Fronteras, con fondos de la Unión Europea. El Proyecto tuvo por objetivo principal el fortalecimiento del Estado Democrático de Derecho en Honduras y la vigencia de los derechos humanos desarrollando capacidades de diálogo y control social para la ciudadanía y sus organizaciones.

### **Principales resultados del proyecto:**

1. FUNPADEM elaboró una Metodología de Diálogo Social para la plataforma de encuentro de los diferentes sectores invitados, que incluía:
  - a. Metodología y conducción del proceso de diálogo en 10 encuentros, incluyendo un encuentro nacional de seguimiento a los acuerdos iniciales.
  - b. Módulo de capacitación en Resolución de Conflictos y generación de consensos en el marco de los primeros tres talleres de la plataforma de encuentro.
  - c. Tres instrumentos para la evaluación participativa de las políticas públicas.
2. Además, se desarrolló una estrategia de comunicación para la divulgación de los resultados del proceso.

## **28. Proyecto “Estudios previos para la Instalación de la Casa de Justicia y Paz en Pococí”**

**Clasificación:** Resolución de Conflictos

**Monto:** US \$26.662,00

**Tiempo de Ejecución:** Octubre 2012 - Marzo 2013

**Donantes:** Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

**Socios:** FUNDEVI y Viceministerio de Paz.

**País(es):** Costa Rica.

FUNPADEM fue subcontratado por FUNDEVI, con fondos de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) para realizar los estudios previos para la instalación de la Casa de Justicia y Paz que atendiera los cantones de Siquirres, Guácimo y Pococí.

Con este proyecto se fortaleció la institución rectora en materia de planificación nacional (MIDEPLAN) y se mejoró el acceso universal a la justicia como mecanismo para garantizar los procesos de Gobernabilidad Democrática, todo esto de conformidad con el Plan Nacional de Desarrollo 2011- 2014 que promovía la modernización del Estado y el Acceso a la Justicia.

La Casa de Justicia es una organización basada en la comunidad, en la que se brindan integralmente servicios de apoyo para la resolución de conflictos y mediación comunitaria.

**Principales resultados del proyecto:**

1. Mapeo Conflictual de las áreas geográficas beneficiadas por el servicio que prestaría la Casa de Justicia, a saber los cantones de Pococí, Siquirres y Guácimo.
2. Mapeo Institucional del cantón de Pococí.
3. Manual de Referencias en el cual se explicaba el funcionamiento de una conciliación, los pasos a seguir dentro de una Casa de Justicia y Paz.

**29. Prevención de la violencia armada y riesgo en comunidades vulnerables**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US \$36.000

**Tiempo de ejecución:** Noviembre 2012 – Marzo 2013

**Donantes:** Fondo Canadiense para Iniciativas Locales a través del Departamento de Asuntos Exteriores y Comercio Internacional.

**País(es):** Costa Rica.

El objetivo general del proyecto fue reducir la violencia armada en comunidades vulnerables y de alto riesgo de Costa Rica, para crear un cambio social sobre la problemática actual, que promueva que los habitantes del país no adquieran armas de fuego. Durante este proyecto, se realizó una campaña de comunicación para informar sobre las amenazas y riesgos asociados a las armas de fuego, y promover el desarme en los habitantes y las comunidades.

Se trabajó principalmente con niños(as), adolescentes y mujeres de las comunidades de Talamanca, Pococí, San Carlos, Desamparados, Goicochea y Montes de Oca.

**Resultados del proyecto:**

1. 1.030 estudiantes de centros educativos sensibilizados en un total de 26 talleres sobre prevención de la violencia armada basado en que las armas de fuego son factores de riesgo.
2. Campaña de Comunicación desarrollada para informar sobre las amenazas y riesgos asociados a las armas de fuego promoviendo el desarme en los habitantes y las comunidades. Durante la campaña se diseñaron e imprimieron los siguientes materiales:
  - a. Calendarios de bolsillo con el Protocolo Específico sobre Portación y uso de Armas en los centros educativos de secundaria.
  - b. Banners, separadores de libros, carpetas, afiches y libretas con las imágenes de la campaña.
  - c. Creación de 03 pautas televisivas y 03 cuñas radiales sobre violencia armada en niñez, mujeres y jóvenes.
  - d. Instalación de 200 mupis colocados en las paradas de buses de la Gran Área Metropolitana (GAM); y 75 unidades en las mesas de food court con las piezas gráficas sobre violencia armada en niñez, mujeres y jóvenes.
  - e. Creación de 300 camisetas alusivas a la Campaña de Comunicación.

**30. Proyecto Dialogando I**

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Monto:** CAN \$1.200.000

**Tiempo de ejecución:** abril 2012 - junio 2014

**Donantes:** Gobierno de Canadá a través del Programa Laboral del Ministerio de Recursos Humanos y Desarrollo de Competencias (HRSDC)

**Contrapartes:** Ministerio/Secretaría de Trabajo de Costa Rica, Honduras, Panamá y República Dominicana.

**País(es):** Costa Rica, Honduras, Panamá y República Dominicana.

El objetivo principal del proyecto “Dialogando” fue mejorar las capacidades de cumplimiento de la legislación laboral de los Ministerios/Secretarías de Trabajo de Costa Rica, Honduras, Panamá y República Dominicana por medio del diálogo social.

Durante la implementación de este proyecto se mejoró la gestión y servicios de los Ministerios/Secretarías en diálogo social, mediación y conciliación. Se realizó capacitación especializada en resolución de conflictos, inspección y gestión de servicios de calidad y se desarrolló la comunicación con grupos de interés y rendición de cuentas de cada uno de los Ministerios/Secretarías.

## Resultados del proyecto:

### Costa Rica:

- Simplificación de los procesos de conciliación mediante la actualización del Manual de Conciliación del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS).
- 520 m2 habilitados dentro del Departamento de Relaciones Laborales incluyendo la apertura de 12 cuartos/salas de conciliación y una sala grande para conciliaciones grupales.
- 115 personas entrenadas en 5 cursos de negociación y conciliación: 21 conciliadores en un Diplomado de 120 horas y 94 representantes de sindicatos y empleadores en 4 cursos sobre Técnicas de Negociación de 8 horas cada uno.
- Disminución de un 80% de las filas para solicitar asesoría legal, cálculo de prestaciones y/o servicios de conciliación en la Dirección de Relaciones Laborales, a través del desarrollo e implementación de la aplicación web “Sistema de Agenda Electrónica” que permitía a las personas trabajadoras solicitar sus citas en el sitio web del MTSS.
- Desarrollo de 02 Campañas de comunicación “No más Filas”, con el fin de informar a las personas trabajadoras y empleadoras acerca de la aplicación web para solicitar citas en línea y “Póngase en los zapatos del otro” concientizando sobre los derechos laborales de las personas migrantes, sobre todo las personas nicaragüenses que trabajan en Costa Rica.
- Actualización del Compendio de Criterios Jurídico-Laborales 1999 - 2014, para lograr este resultado se revisaron y sistematizaron 880 resoluciones a lo largo de 05 años, con el fin de que los usuarios internos y externos del MTSS pudieran tener fácil acceso a los criterios legales.

### Honduras:

- Adquisición e instalación de equipo en la inspectoría de Tegucigalpa: 06 computadoras e impresoras, archivadores para 04 supervisores y 40 inspectores.
- Capacitación a 61 Inspectores entrenados, 29 de ellos mujeres, en dos diplomados de 180 horas.
- Desarrollo de 04 mesas de diálogo tripartito fortalecidas.
- Comisión tripartita del Sector Maquila fortalecida a través de la Mesa de Diálogo de San Pedro Sula.
- Publicaciones: “[Promoviendo la cultura de diálogo mediante nuevas relaciones para el respeto a los derechos y obligaciones laborales/empresariales en el Sector Textil de Honduras](#)”, “[Colección de](#)

[Protocolos de Inspección](#)” y el “[Manual de Derechos y Obligaciones Laborales](#)”.

**Panamá:**

- 673 personas capacitadas en 14 cursos, para un total de 373 horas de formación en derechos laborales, erradicación del trabajo infantil, y Salud y Seguridad en el trabajo.
- 254 personas funcionarias del Ministerio de Trabajo certificados por Franklin Covey por medio del Taller para Gerentes para aplicar las 04 Disciplinas de Ejecución.
- 693 personas funcionarias del Ministerio de Trabajo, empresarios y personas trabajadoras capacitados en Salud y Seguridad en el trabajo y en erradicación del Trabajo Infantil.
- Publicación del “[Protocolo de Inspección](#)”, “[Protocolo de Notificación](#)” y “Manual de Legislación laboral”.

**República Dominicana:**

- Sistema Electrónico de Manejo de Casos implementado en la Dirección de la Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Consenso facilitado con el Comité Nacional sobre el Trabajo Infantil por medio de la elaboración de la Hoja de Ruta Nacional y la alineación de los comités locales.
- Apoyo al Comité Nacional de Lucha contra el Trabajo Infantil, facilitando diálogos en mesas redondas y la creación y el fortalecimiento de los Comités Directivos Locales de Lucha contra el Trabajo Infantil en tres provincias del país.
- Un protocolo de actuación fue creado para facilitar y alinear las acciones tanto de los comités nacionales y locales. También se diseñó y validó el Sistema Nacional para el Monitoreo del Trabajo Infantil (SINAMOTI) a través de talleres con los principales interesados.
- 67.935 personas capacitadas en la Salud y Seguridad en el trabajo y erradicación del trabajo infantil.
- Publicación del Manual "Derechos y Obligaciones de los empleadores para la Salud y Seguridad en el trabajo", “Manual Guía para la estructuración y actuación de Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo” y el Manual "Reglamento de Seguridad y Salud en el Sector de la Construcción”.
- Ejecución de Campaña de sensibilización contra el Trabajo Infantil con ocho piezas de comunicación en 600 carteles impresos y 630 cuñas de radio de diez segundos cada una transmitidas en nueve estaciones de radio por un período de dos meses.



### **31. Apoyando la Implementación de la Estrategia de Seguridad Centroamericana en sus Componentes de Combate al Delito y Prevención relacionados con Armas Pequeñas y Ligeras y Violencia Armada**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** \$23.625,00 para el año en curso

**Tiempo de ejecución:** Enero 2012 - Enero 2015.

**Donantes:** Unión Europea.

**Socios:** Comisión Nacional de Prevención de Violencia Armada y IEPADES.

**País(es):** Centroamérica

El proyecto “Apoyando la Implementación de la Estrategia de Seguridad Centroamericana en sus Componentes de Combate al Delito y Prevención relacionados con Armas Pequeñas y Ligeras y Violencia Armada” buscó aportar a la Estrategia de Seguridad de Centroamérica en diversos frentes, como lo fueron el fortalecimiento de las Comisiones Nacionales Multidisciplinarias, la generación de conocimiento en materia de violencia armada y generación de un programa regional de acción para la implementación de la Estrategia. Los beneficiarios directos de este proyecto fueron las instituciones que conformaban la Comisión Nacional de Prevención de Violencia Armada, las comunidades fronterizas seleccionadas y el público en general a través de las campañas de comunicación.

#### **Principales resultados:**

1. Publicación del libro “[Violencia armada e Inseguridad en Costa Rica 2012](#)”.
2. Informe nacional sobre la implementación de la ESCA en Costa Rica.
3. Campaña de comunicación “No lleves armas a tu casa”.
4. Estudio sobre Seguridad y tráfico de armas en las fronteras de Costa Rica, caso de La Cruz, Guanacaste y Corredores, Puntarenas.

### **32. Fortalecimiento de la capacidad del Sistema Costarricense de Seguridad y Justicia para combatir el crimen organizado y el tráfico internacional de drogas**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$ 1.090.179

**Tiempo de ejecución:** diciembre 2012 - diciembre 2014.

**Donantes:** Departamento de Estado de los Estados Unidos.

**Socios:** Ministerio de Seguridad

**País(es):** Costa Rica.

Este proyecto consistió en el apoyo a la Embajada de los Estados Unidos de Costa Rica a través de la capacitación de funcionarios de la Policía, Ministerio de

Seguridad y Poder Judicial en temas como combate al crimen organizado y medidas para prevenir el trasiego de drogas y armas en la región.

### 33. Fortalecimiento del Sistema de Inspección Laboral

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Monto:** CAN \$ 230.243

**Tiempo de ejecución:** octubre 2013 - marzo 2015.

**Donantes:** *Conference Board*, Gobierno de Canadá.

**Contraparte:** Ministerio de Trabajo en Honduras.

**País(es):** Honduras.

FUNPADEM con fondos del Conference Board del Gobierno de Canadá replicó y sistematizó los Diplomados para la Inspección del Secretaría de Trabajo de Honduras. Así se fortalecieron sus capacidades para el cumplimiento de las normas laborales, de salud, seguridad en el trabajo y diálogo social.

La sistematización incluyó el acompañamiento técnico in situ para los inspectores, de manera que fue posible abordar directamente las mejoras en los procedimientos internos de inspección de trabajo, así como la aplicación de las convenciones internacionales.

#### Principales resultados:

- Réplica del Diplomado para la Inspección de Trabajo en dos sectores (Tegucigalpa y San Pedro Sula) con una duración de 144 horas teóricas y prácticas.
- Capacitación de 47 Inspectores de Trabajo, 29 en la sede San José y 18 en la Sede San Pedro-San Pablo, en temáticas como:
  - Aspectos sustantivos de la Inspección de Trabajo en Honduras.
  - Investigación y propuesta del Plan de Mejora para el Plan de Trabajo actual de la Inspección de Trabajo (mejoramientos de la gestión institucional).
  - Instalación de Habilidades Gerenciales.

### 34. Manos a la Costa

**Clasificación:** Sostenibilidad Ambiental

**Monto:** € 2.199.567,00

**Tiempo de ejecución:** diciembre 2011 - Diciembre 2015

**Donantes:** Unión Europea.

**Socios:** FUNDARY, FUNDARRECIFE, Fundación del Río.

**País(es):** Centroamérica.

Proyecto regional que buscó fortalecer la capacidad de respuesta al cambio climático de las comunidades que se veían más afectadas ante este. Según distintos informes científicos sobre la situación ambiental, el caribe centroamericano es una de las regiones de alto riesgo ante el calentamiento global, del mismo modo, es una de las regiones que presentan mayores problemáticas sociales.

El proyecto Manos a la Costa pretendió reducir la vulnerabilidad en comunidades costeras mediante la sensibilización, capacitación, aplicación de nuevas técnicas de producción y modificación de distintas actividades económicas que tienen un impacto negativo sobre la región.

Se dio la necesidad de impulsar acciones que estimularan una mejor valoración de los servicios que prestan los ecosistemas a las comunidades costeras seleccionadas y al mismo tiempo concientizar a la población sobre el calentamiento global y las consecuencias que tienen sus acciones en él.

**Enfoques orientadores del proyecto:**

- La valoración de los servicios que prestan los ecosistemas como elemento fundamental para el bienestar humano.
- La gestión del riesgo, como una acción necesaria para disminuir la vulnerabilidad de las comunidades costeras ante los efectos del cambio climático.
- El diálogo social, como un instrumento fundamental para el entendimiento de las comunidades costeras, con el fin de emprender juntos acciones de adaptación y mitigación frente a los impactos negativos del cambio climático.

**Principales resultados:**

1. Líderes, lideresas y personas de las comunidades costeras lograron identificar con claridad los factores que producen su vulnerabilidad frente al cambio climático.
2. Organizaciones líderes de las comunidades trabajaron participativamente para construir planes de acción local que incorporen medidas de adaptación y mitigación frente al cambio climático.
3. Organizaciones y liderazgos clave en conjunto con las personas de las comunidades implementan al menos un proyecto de adaptación y/o mitigación que reduzca su vulnerabilidad frente al cambio climático.
4. Organizaciones locales y sus liderazgos adoptaron prácticas locales de organización en red como mecanismo para la ejecución de los proyectos comunales.

5. Los resultados del proyecto se obtuvieron según lo programado en alcance, tiempo y costo, de acuerdo con los compromisos establecidos entre las partes.

### **35. Sistemas de gestión en salud y seguridad en el trabajo en Honduras**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** CAN\$ 209.000,00

**Tiempo de ejecución:** julio 2014 - septiembre 2015

**Donantes:** *Conference Board*, Gobierno de Canadá

**Contraparte:** Secretaría de Trabajo y Seguridad Social de Honduras

**País(es):** Honduras.

El proyecto se enfocó en fomentar la aplicación efectiva de las medidas de salud y seguridad en el trabajo en cumplimiento de las normas nacionales e internacionales, así como la implementación de medidas para garantizar la mejora continua de la creación de lugares de trabajo seguros, higiénicos y saludables en Honduras. Esto a través de la promoción, la autoevaluación y la autogestión de las empresas de sus prácticas de salud y seguridad en el trabajo. El proyecto impulsó esquemas de cumplimiento voluntario para ser implementados por las empresas hondureñas a través de la participación y comprometida de los empleadores y personas trabajadoras para promover sus responsabilidades conjuntas.

Promovió centros de trabajo seguros en todo el país, así como la mejora continua de la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, por medio de la autoevaluación y autogestión de las empresas y por medio de la integración de las cuestiones de salud y seguridad en el trabajo dentro de su política interna.

#### **Principales resultados:**

1. Promoción del Programa "Empresa Segura con Trabajo Seguro", entre las actividades de promoción se desarrollaron visitas de enfoque a las empresas; talleres sobre las mejores prácticas de SST de las empresas y el lanzamiento del Programa en MSF.
2. Desarrollo de 01 Protocolo OSHA y 02 Campañas de Comunicación, una centrada en la promoción del Programa entre los empleadores mediante una llamada a la acción. Y la segunda una campaña para que los trabajadores/as mostraran las mejores prácticas de OSHA.
3. Diseño de 01 Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo. El sistema promovió la autogestión en las empresas; este proceso incluyó la promoción de la formación, la evaluación de las empresas; la preparación de planes para la autogestión de las empresas, la verificación

- del cumplimiento y el reconocimiento de esta gestión Salud y Seguridad en el Trabajo.
4. Se establecieron 3 etapas para capacitar a al personal en las empresas; en total, más de 200 personas fueron capacitadas, 87 mujeres y 113 hombres, también 33 mujeres y 56 hombres se capacitaron en el evento de lanzamiento del programa en SPS. Asimismo, 16 mujeres y 28 hombres recibieron entrenamiento como personas responsables de la SST y, 67 personas, 38 mujeres y 29 hombres, fueron entrenados en las mejores prácticas de OSHA.
  5. Certificación y capacitación de 12 promotores auditores (7 hombres) y (5 mujeres) como auditores y desarrolladores del sistema, gestión y uso de la medición de equipos básicos; y ergonomía, con el fin de apoyar a las empresas y a sus comités mixtos mediante la ejecución de programas de formación, el cual otorga a las empresas el diploma de SST una vez completado todo el proceso.
  6. Certificación de 08 Centros de Trabajo como "Empresa Segura con Trabajo Seguro".
  7. Mayor conciencia de los empleadores y trabajadores de las normas de salud y seguridad en el trabajo que se aplican a hombres y mujeres:
    - a. Un total de 431 empleadores y trabajadores (236 hombres y 195 mujeres) sensibilizados sobre las normas de salud y seguridad en el trabajo.
    - b. 01 Campaña de Comunicación sensible al género implementada con el fin de promover una cultura de autocumplimiento de las normas de SST.
  8. Desarrollo de mayor capacidad de los lugares de trabajo para cumplir con las normas de salud y seguridad en el trabajo:
    - a. 155 centros de trabajo donde se impartieron los cursos de salud y seguridad en el trabajo.
    - b. 1.242 personas (1.035 hombres y 207 mujeres) formadas a través de los cursos de salud y seguridad en el trabajo.
  9. 12 funcionarios del Ministerio y 77 de Comités Mixtos de Salud y Seguridad recibieron asistencia técnica en el análisis de género para mejorar el cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo.
  10. Mayor capacidad de los empleadores para cumplir con las normas de salud y seguridad en el trabajo, con 12 inspectores formados en la Norma SST y 08 empleadores que aplican la Guía metodológica básica sobre la Evaluación Preliminar para la Prevención de riesgos laborales en sus empresas.

### 36. Elaboración de Documentos de Género y Seguridad Democrática en Centroamérica

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US\$20.000,00

**Tiempo de ejecución:** febrero 2013 - agosto 2013

**Donantes:** Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)

**Socios:** Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana COMMCA/SICA.

**País(es):** Centroamérica, Belice y República Dominicana.

FUNPADEM ejecutó el servicio de consultoría para la “Elaboración de documentos de Género y Seguridad Democrática en Centroamérica en el marco de la Estrategia de Seguridad de Centroamérica”, financiado por AECID y coordinado en conjunto por el COMMCA-SICA. El principal objetivo fue el fortalecimiento de la Agenda de Seguridad Democrática de la Región SICA a partir de la inclusión de la perspectiva de género, posibilitando la reducción significativa de la violencia contra las mujeres en la región.

A partir del análisis y sistematización de la información disponible y la identificación de información a través de fuentes de entrevistas con agentes claves en cada uno de los países centroamericanos y República Dominicana, se generaron cuatro productos que permitieron a la Comisión Regional de Seguridad del SICA y al Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana COMMCA/SICA contar con los insumos necesarios para la adopción de un plan de acción para reducir la violencia de género contra las mujeres en el marco de las acciones que se realizan en el marco de la Agenda de Seguridad Democrática del SICA.

#### Principales resultados:

1. Un análisis de género al Tratado Marco de Seguridad Democrática y su instrumento principal, la Estrategia de Seguridad de Centroamérica.
2. Una propuesta metodológica para recopilar y registrar la información estadística y no estadística sobre género y seguridad democrática en la región, por sexo y a nivel nacional.
3. Una estrategia para elevar la participación de las mujeres en la lucha contra la violencia y la criminalidad.

### 37. Formación y Capacitación en Resolución Pacífica de Conflictos para el AyA

**Clasificación:** Resolución de Conflictos

**Monto:** CR ₡10.007.500

**Tiempo de ejecución:** octubre 2013 - diciembre 2013

**Donantes:** Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AyA)

**País(es):** Costa Rica.

FUNPADEM fue el ejecutor del Proyecto “Ciclo de Talleres Mejora del Servicio al Cliente” coordinado por la Dirección de Cooperación y Asuntos Internacionales del Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AyA).

Dicho proyecto fortaleció las habilidades y capacidades institucionales por medio de herramientas y técnicas metodológicas de resolución pacífica de conflictos dirigidas a los funcionarios encargados de la atención del usuario/cliente.

**Principales resultados:**

1. 226 funcionarios del Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AyA) de los Departamentos de: Cobro Administrativo, Plataforma de Servicios, Área Social, Catastro, Nuevos Servicios, Línea 800, mantenimiento, cortas y reconexiones, revisiones domiciliarias, Jefaturas del GAM y las cantonales, capacitados en el abordaje adecuado de los conflictos por medio del desarrollo de técnicas de resolución pacífica de conflictos.

**38. Protección de la niñez y adolescencia contra la violencia y el uso de armas**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US \$83.000,00

**Tiempo de ejecución:** junio 2013 a Febrero 2014

**Donantes:** Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)

**Socios:** Viceministerio de Paz y Justicia.

**País(es):** Costa Rica.

El principal objetivo del proyecto “Protección de la Niñez y Adolescencia contra la violencia y el uso de armas” fue prevenir y reducir la violencia armada contrarrestando la organización de grupos armados juveniles y la deserción escolar mediante estrategias de empoderamiento y el involucramiento en actividades relacionadas con la música, el baile, el drama y el canto.

La población meta fueron estudiantes de primaria y secundaria, niñez y adolescencia fuera del sistema educativo, padres de familia y líderes comunales, funcionarios públicos y de ONG 's, empresarios locales y municipalidades de La Carpio, Hospital, San Sebastián, Hatillo, Pacuare, Guaraní y Santa Cruz.

### Resultados del proyecto:

1. 1.085 personas de 7 comunidades de los cantones de San José, Heredia, Santa Cruz y Limón, sensibilizados en el tema de la prevención de la violencia armada y capacitados en habilidades para la vida, de los cuales son:
  - 560 adolescentes.
  - 133 niños y niñas menores de 12 años.
  - 133 padres y madres de familia.
  - 154 profesionales, docentes y líderes comunales.
  - 105 menores de 18 años.
2. 1.400 adolescentes estudiantes de 14 Centros Educativos de estas 7 comunidades sensibilizados a través del programa “Cole sin Armas”
3. Ejecución de la campaña de comunicación “Cole sin armas” la cual sensibilizó a los jóvenes sobre los riesgos de portar un arma de fuego.
4. Elaboración del Videoclip “[Como has cambiado](#)”.

### 39. Transformación en tiempos violentos

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US\$1.000,00

**Tiempo de ejecución:** octubre 2013 - octubre 2014

**Donantes:** Cámara Costarricense de Bienes Raíces.

**País(es):** Costa Rica.

En octubre del 2013, la Fundación firmó un convenio con la Cámara Costarricense de Corredores de Bienes Raíces con el objetivo de apoyar el proyecto "Transformación en tiempos violentos" en conjunto con el artista Juan Carlos Chavarría, cuyo tema principal fue la elaboración de obras de arte con una temática sobre la paz, la libertad, la tolerancia, el respeto y el amor; utilizando trozos de armas que han sido destruidas por el Ministerio de Seguridad Pública de Costa Rica.

### 40. Observancia Electoral

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** N/A - Fondos Propios

**Tiempo de ejecución:** junio 2013 - junio 2014

**Donantes:** FUNPADEM

**País(es):** Costa Rica

La observancia electoral es una herramienta de participación ciudadana a través de la cual las organizaciones sociales y académicas, pueden incorporarse en las



tareas de vigilancia y control que contribuya a mejorar los procesos democráticos electorales.

Se define como Observación Electoral a la recopilación intencional y sistemática de informaciones relativas a los procesos electorales, con el propósito de formular recomendaciones fundadas acerca de la conducción de estos procesos en cumplimiento o no de las normativas electorales existentes.

Por ello, el principal objetivo de este proyecto fue generar una capacidad nacional de observancia electoral ante las últimas elecciones nacionales llevadas a cabo en Costa Rica en febrero del 2014.

La Fundación se encuentra actualmente inscrita ante el Tribunal Supremo de Elecciones para poder realizar esta importante labor.

#### **41. Empleabilidad Juvenil en la Zona Norte de Costa Rica**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** CAN \$23.879,00

**Tiempo de ejecución:** diciembre 2014 - febrero 2015

**Donantes:** Fondo Canadiense de Iniciativas Locales

**Contrapartes:** Federación de Gobiernos Locales Fronterizos con Nicaragua, Junior Achievement Costa Rica

**País(es):** Costa Rica

Combatiendo el impacto desestabilizador del crimen organizado en las comunidades fronterizas de la zona Norte de Costa Rica a través del desarrollo de competencias juveniles en empleabilidad y emprendedurismo y la gestión económica local.

Este proyecto tuvo como objetivo incrementar la empleabilidad y el emprendedurismo de los jóvenes en condición de riesgo disminuyendo el impacto del crimen organizado y fortaleciendo el desarrollo económico de las comunidades fronterizas de la Zona Norte: Upala, Los Chiles, Guatuso y Peñas Blancas.

El proyecto se conceptualizó desde un enfoque integral de prevención del delito, a fin de reducir los factores de riesgo desarrollando capacidades de liderazgo, empleabilidad y emprendedurismo para propiciar la participación juvenil en sus comunidades, aumentar el desarrollo económico de la zona y la generación de oportunidades y espacios para la convivencia pacífica.

#### **Principales resultados:**

- Desarrollo del “Manual del Alumno – Empleo Joven” y “Manual del Voluntario – Empleo Joven” junto a las currículas de capacitación para ambos documentos.
- 29 funcionarios de los Gobiernos Locales de Guatuso, Los Chiles, Upala y Peñas Blanca fueron capacitados en el Programa de desarrollo de competencias “Empleo Joven”, 17 de ellos mujeres.
- 122 jóvenes entre los 18-29 capacitados en el Programa “Empleo Joven” con mejores condiciones de empleabilidad.
- 17 jóvenes en situación de riesgo –principalmente mujeres- capacitados(as) en el Programa de Capacitación “Talleres de empresas juveniles: Yo emprendo” poseen las capacidades necesarias para desarrollar un plan de negocios de su propio emprendimiento.
- Desarrollo de 02 Campañas de Comunicación en redes sociales “10 Consejos para un buen CV” y “Frasas para emprender” con un alcance de aproximadamente 6.500 personas. Durante la campaña se diseñaron e imprimieron los siguientes materiales:
  - Afiches, volantes, banners, comunicados de prensa.
  - Cobertura en vivo para redes sociales de las actividades del proyecto con un alcance estimado de 6.700 personas en todas las redes.
  - Publicación de noticias en la página oficial de FUNPADEM y redes sociales.

## 42. Proyecto Futuros Brillantes

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Monto:** US \$7.000.000,00

**Tiempo de ejecución:** 2014 - 2015

**Donante:** U.S. Department of Labor

**País(es):** Honduras

El proyecto Futuros Brillantes (*Bright Futures*) tuvo una duración de un año y tuvo como objetivo reducir el trabajo infantil y mejorar los derechos laborales en Honduras, especialmente en Valle, Choluteca, e Intibucá, así como en el área de San Pedro Sula (SPS), conjuntamente con el Gobierno de Honduras, la industria, y otros actores sociales.

Se buscó aumentar la capacidad de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (STSS) para identificar y utilizar todas las herramientas disponibles para ayudar a asegurar la remediación de las violaciones a la legislación laboral en materia de la libertad de asociación y el derecho a organizarse y negociar colectivamente en el sector maquilador.

Futuros Brillantes abordó el trabajo infantil a través de un enfoque territorial en el que los niños y niñas involucrados en el trabajo infantil o en riesgo de trabajo infantil, fueron orientados a través de un sistema de participación comunitaria con los padres, la escuela, el gobierno, así como del empleador. Además, se establecieron Centros de Derechos de los Trabajadores, en el cual se educaron en materia de legislación y se les proporcionó asistencia jurídica para que pudieran reclamar sus derechos más efectivamente. El proyecto estuvo dirigido a proporcionar servicios directos a 5.150 niños y niñas, 1.571 hogares y 10.000 personas trabajadoras.

### 43. Proyecto Dialogando II

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Monto:** US \$700.000

**Tiempo de ejecución:** abril 2014 - abril 2016

**Donantes:** Gobierno de Canadá a través del Programa Laboral de Empleo y Desarrollo Social (ESDC)

**Socios:** Ministerios/Secretarías de Trabajo de Honduras y Panamá

**País(es):** Honduras y Panamá

El proyecto “Dialogando II” tuvo como propósito desarrollar en las Secretarías/Ministerios de Trabajo de Honduras y Panamá capacidades para el cumplimiento de las leyes laborales a través de una serie de herramientas modernas, para que los inspectores y conciliadores puedan prestar un mejor servicio a las personas trabajadoras.

El uso de herramientas tecnológicas de la inspección y el servicio de conciliación permitieron que las personas trabajadoras reciban un servicio más ágil, transparente, moderno y eficaz. De igual forma, tuvo como resultado final fomentar la cultura de cumplimiento de la legislación laboral entre los actores clave en el área de trabajo en Honduras y Panamá.

Principales resultados:

Panamá:

- Desarrollo del [Protocolo General de Inspección, Protocolo sobre Resoluciones y Notificaciones](#), Protocolo sobre el Uso de Sistemas Electrónicos de Gestión de Casos en los Departamentos Nacionales de Inspección (ECMS), Trabajo y DIRETIPPAT, y [Protocolo de Vigilancia del Trabajo Infantil](#).

- Desarrollo de 29 sesiones de capacitación para la validación del Protocolo ECMS en las que se capacitó con éxito a 243 mujeres y 254 hombres, con un total de 497 participantes.
- Capacitación a 104 personas, 32 mujeres y 72 hombres, oficiales del MITRADEL en los 04 Protocolos debidamente revisados y validados.
- Dentro del Programa de Formación a Formadores (T4T), se capacitó a 55 personas participantes, de los cuales 29 eran mujeres y 26 hombres.
- Una vez capacitados los Formadores, se gestionó el proceso de réplicas a oficiales del MITRADEL, para un total de 49 personas capacitadas, 24 mujeres y 25 hombres.
- Consolidación de una red de capacitación del MITRADEL con 71 capacitadores/as, entre ellos 36 mujeres y 31 hombres. Estas personas de MITRADEL continuaron desarrollando un plan de formación para repetir los esfuerzos de T4T implementados durante el proyecto.
- Capacitación a 189 oficiales sobre la importancia de la disciplina en los hábitos de eficacia que influyen en el comportamiento de las personas y transformar la cultura institucional para lograr objetivos claros. Asimismo, se aumentó las resoluciones del MITRADEL sobre conflictos laborales de 6.964 a 8.356 (la primera de las cuales es de diciembre de 2015).
- En cuanto al departamento de Informática, se gestionó la reinstalación de File Master 8.0 de Conciliación y de File Master 8.0 de Inspección, también la instalación del nuevo File Master (8.6) y la formación de los usuarios para ofrecer soporte de gestión, incluido el mantenimiento de los usuarios participantes, grupos de usuarios y cambios de contraseña junto a la entrega de las guías File Master 8.6.
- Se capacitó a personal de MITRADEL en asistencia sobre la vigilancia de los datos, el funcionamiento y el apoyo técnico de la versión 8.6 del ECMS-RAC; específicamente para los procesos del Departamento de Trabajo, como la orientación laboral, los nombramientos de conciliación, la conciliación individual y la mediación colectiva.
- Diseño e implementación de 01 Campaña de Comunicación para promover la plataforma de servicios virtuales entre los usuarios, tanto las personas empleadoras como el sector de las trabajadoras. Durante la campaña se diseñaron e imprimieron los siguientes materiales:
  - Banners para impresión (18 unidades), 01 banner digital para la página web oficial de MITRADEL y su red social, y volantes para distribución en las zonas de trabajo del proyecto (Panamá, Colón y Chiriquí).

#### Honduras:

- Diseño e implementación de 01 curso de Formación para Formadores (T4T) para capacitar a inspectores y conciliadores de la Secretaría de Trabajo y

Seguridad Social (STSS) en las áreas de: conciliación y mediación del trabajo, protección de los derechos laborales de las mujeres y Ley sustantiva y procesos de inspección.

- Para el proceso de réplica, los participantes se agruparon en cuatro equipos: Inspección laboral, AHM, INFOP, y Departamento de Resolución Alternativa de Conflictos Laborales, y se capacitó a un total de 90 participantes en 02 sesiones de capacitación, (55 mujeres y 35 hombres).
- Actualización del Sistema Electrónico de Gestión de Casos en los Departamentos Nacionales de Inspección (ECMS) e integración al Sistema de Inspección y Conciliación en la misma plataforma (<http://consulta.trabajo.gob.hn/Denuncia/Servicios.aspx>), junto a las siguientes recomendaciones:
  - Desarrollo de un componente de procesos de optimización: Procedimientos de apoyo de los departamentos de Trabajo, Inspección y Seguridad Social a través del diseño, validación y aprobación de los nuevos servicios públicos del STSS.
  - Desarrollo de un componente de procesos de automatización: análisis y diseño de los módulos de sistemas virtuales.
- Capacitación para los usuarios finales (en las oficinas regionales de San Pedro Sula y Comayagua) del módulo de Servicios Virtuales del ECMS con una participación de 57 participantes, de ellos 28 mujeres y 29 hombres.
- Entre el año 2015 y 2016, se registró un alto volumen de consultoría en el Sistema Virtual para las áreas específicas de salario mínimo, pago por despido, informes de inspección y cálculo de horas extras, desglosadas de la siguiente forma:
  - Pago por despido: 21.072
  - Horas extra: 786
  - Salario mínimo: 8.501
  - Informes de inspección: 535
- Diseño e implementación de 01 Campaña de Comunicación para promover los derechos laborales, mejorar la cultura de cumplimiento laboral y aumentar la denuncia del trabajo infantil. Durante la campaña se diseñaron e imprimieron los siguientes materiales:
  - Afiches, volantes, mupis, cuñas radiales de 15 segundos cada una, 01 video con animaciones, chalecos, banners y toldos.
- Desarrollo del programa de capacitación para empleadores del sector maquila para fortalecer el cumplimiento de la legislación laboral y asegurar las mejores prácticas comerciales. Durante la primera fase de formación participaron 55 representantes de empresas de la AHM.
- Desarrollo de cursos de capacitación en trabajo infantil en el sector agrícola de Honduras junto al Protocolo de Trabajo Infantil de la STSS actualizado con 27 inspectores capacitados, 15 mujeres y 12 hombres. Además, se impartió formación a los empleadores sobre la aplicación y el cumplimiento

de las leyes sobre el trabajo infantil en ese sector específico para las zonas de Choluteca, Comayagua y El Progreso, con participación de 35 empleadores de esas regiones.

#### 44. Campaña “Póngase en los zapatos del otro” (Fase I y II)

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Monto:** US \$16.846,25

**Tiempo de ejecución:** diciembre 2015 - febrero 2016

**Donante:** FLACSO CR

**País(es):** Costa Rica

La campaña “Póngase en los zapatos del otro” tuvo como objetivo promover el respeto de los derechos laborales, con énfasis en dos poblaciones específicas: las personas migrantes en Costa Rica y las trabajadoras domésticas. Esta iniciativa es financiada por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) de Costa Rica y ejecutada en conjunto con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y el Ministerio de Gobernación y Policía de Costa Rica.

La Fase I de la campaña se ejecutó en noviembre del 2013 y se centró en promover la regularización de las personas migrantes bajo el eslogan “Póngase en los zapatos del otro”. Para la Fase II, se adaptó este enfoque original y su identidad visual para que, en esta nueva fase, se incluyera a las trabajadoras domésticas, así como ampliar el enfoque a otros derechos laborales centrales.

Temáticamente el énfasis estuvo puesto en el cumplimiento del salario mínimo, al ser esta la piedra angular de los derechos laborales, ya que se ha demostrado ampliamente que su incumplimiento está directamente asociado al no aseguramiento ante la CCSS (por lo tanto, negando el acceso a la seguridad social en lo referente al seguro de salud como a una pensión futura), la póliza de riesgos del trabajo, las horas extras y el aguinaldo.

La campaña tuvo una clara perspectiva de género, al enfatizar en general en las mujeres al ser esta una población especialmente vulnerable y afectada por el incumplimiento en estos derechos laborales, especialmente las trabajadoras domésticas.

Los productos de la campaña de comunicación fueron:

1. 35 *Roller up Full color* en lona de 85 cm x 200 cm
2. 24.000 volantes Full color. Impresión tiro. Tamaño 15.5 x 21.5. cm.
3. 2 horas de volanteo en el Parque La Merced, Avenida Central, parada de buses de Tirrases y parada de buses de Pavas.

4. *Spot* para redes sociales de 40 segundos para promover el cumplimiento de los derechos laborales de las personas trabajadoras domésticas.
5. 440 cuñas radiales de 35 segundos con locución profesional en la Cadena Radial Costarricense para promover el cumplimiento de los derechos laborales de las personas trabajadoras domésticas.
6. 90 afiches full color en papel *couché* de 250. Tamaño 11 x 17 pulgadas

#### 45. Prevención de la violencia en centros educativos de Escazú

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** 21.715.680 colones

**Tiempo de ejecución:** octubre 2015- Julio 2016

**Donante:** Municipalidad de Escazú

**País(es):** Costa Rica.

Su objetivo fue sensibilizar al personal docente de los centros educativos de Escazú en socialización de género, violencia intrafamiliar, tipos de violencia, mitos, secuelas, mecanismos de ayuda, *bullying*, derechos, autoestima, fortalecimiento de habilidades.

##### Principales resultados:

1. Análisis situacional de la violencia en 10 centros educativos públicos de Escazú.
2. Se diseñó y se dio una impresión de una Guía metodológica y una caja de 23 herramientas para prevenir la violencia social en centros educativos.
3. Un total de 91 docentes de primaria de 10 centros educativos públicos de Escazú fueron capacitados en prevención de la violencia social a través de herramientas educativas de fácil aplicación.

#### 46. Buenas Prácticas de Prevención de la Violencia en la Zona Norte

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US \$38.820,00

**Tiempo de ejecución:** septiembre 2015 - junio del 2016.

**Donantes:** Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

**País(es):** Costa Rica.

El proyecto Investigación Buenas Prácticas y estrategias de Prevención de la Violencia en tres cantones fronterizos de Costa Rica con Nicaragua fue ejecutado por FUNPADEM en el marco del Proyecto Info-Segura, el cual fue financiado por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

El objetivo general fue caracterizar las buenas prácticas de prevención de la violencia que desarrollan los actores de los cantones fronterizos (Upala, Los Chiles y San Carlos) con Nicaragua, promoviendo un proceso de diálogo que permita el intercambio de esas buenas experiencias y la formulación de Estrategias Locales de Prevención de la Violencia.

**Principales resultados:**

1. Caracterización de la seguridad ciudadana y convivencia ciudadana en tres cantones fronterizos con Nicaragua, que incluye una encuesta de victimización y un mapeo de actores.
2. Tres Estrategias Locales de Prevención de la Violencia, una para cada cantón.
3. Un espacio de diálogo inter-cantonal para compartir las buenas prácticas en prevención de la violencia de la región.
4. Una publicación con la sistematización de todo el conocimiento generado en el proyecto.
5. Encuesta de Seguridad, victimización y Convivencia en la Zona Norte de Costa Rica.

**47. Diseño e implementación de una estrategia de comunicación y divulgación para el Área de Conservación de Osa e implementación de acciones prioritarias**

**Clasificación:** Sostenibilidad Ambiental

**Monto:** US \$50.000,00

**Tiempo de ejecución:** Julio 2015- Julio 2016

**Donantes:** Asociación Costa Rica por Siempre

**País(es):** Costa Rica.

Este proyecto tuvo como principal objetivo fortalecer la participación e involucramiento comunitario en la conservación de las Áreas Silvestres Protegidas (ASPs) del Área de Conservación de Osa (ACOSA), a través del desarrollo de una estrategia de comunicación y divulgación. Dando énfasis al Parque Nacional Corcovado, a la Reserva Biológica Isla del Caño, al Parque Nacional Marino Ballena y al Parque Nacional Piedras Blancas.

**Los principales resultados fueron:**

1. Diseño del documento técnico de la estrategia de comunicación y divulgación para ACOSA.
2. Se implementaron las siguientes acciones priorizadas en la estrategia de comunicación y divulgación para posicionar a las ASP's: PNC, RBIC, PNMB y PNPB:
  - Esencia de ACOSA.



- Manifiesto de ACOSA.
  - Campaña para reconectar la esencia y el propósito de ACOSA.
  - Estandarización de la señalética e identidad visual.
  - Capacitación en mensajes clave y vocería.
  - [Boletines digitales](#).
  - Capacitaciones en: Resolución de Conflictos, comunicación, asertiva, redacción para ser leídos, entre otros.
  - Programa de embajadores del parque.
  - [Código de ética](#) para funcionarios de ACOSA.
3. Se establecieron canales de comunicación y divulgación efectivos con la sociedad civil.

#### **48. Programa de Diálogo y Veeduría Ciudadana sobre la Política de Seguridad Pública en Costa Rica**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia.

**Monto:** € 186.934

**Tiempo de ejecución:** junio 2015 - marzo 2017.

**Donantes:** Unión Europea

**Socios:** Ministerio de Seguridad Pública de Costa Rica

**País(es):** Costa Rica.

El Programa de Diálogo y Veeduría Ciudadana sobre la política de seguridad pública en Costa Rica fue ejecutado por el consorcio FUNPADEM - Costa Rica Íntegra y financiado por la Unión Europea. Esta iniciativa forma parte del convenio de financiación PROSEC entre el Gobierno de la República de Costa Rica y la Unión Europea.

Este programa tuvo como objetivo promover una discusión amplia de la política sectorial de seguridad ciudadana, basada en conocimiento. Contó con dos líneas de trabajo, la primera se relacionaba con la producción del conocimiento necesario sobre las políticas de seguridad ciudadana, y la segunda fue la promoción del diálogo entre el Gobierno y grupos interesados de la sociedad civil sobre la política de seguridad.

#### **Las principales actividades fueron:**

1. Tres mesas de Diálogo entre sociedad civil y el Ministerio de Seguridad Pública en las comunidades de La Cruz, Corredores y Guararí (Heredia) con la participación de 58 personas.

Resultado: Conocimiento sistematizado sobre las principales problemáticas que afectan a sus comunidades, posibles soluciones a estas problemáticas y el perfil de policía ideal.

2. Realización Encuesta Nacional de Opinión Pública sobre Seguridad Ciudadana (ENOPSEC) a 1.378 personas a nivel nacional y 67 funcionario (as) MSP.  
Resultado: Percepción de Seguridad, Victimización, Conocimiento de los programas del MSP, Relación con él/la policía, Cultura de Cumplimiento.
3. Se impartieron tres cursos de capacitación a 111 personas de Sociedad Civil sobre Veeduría y Políticas de Seguridad Pública de Costa Rica.  
Resultado: Habilidades y conocimientos instalados en la Sociedad Civil sobre: Gobernanza democrática de la seguridad, herramientas de caracterización de la Seguridad, Estrategia local de seguridad, relación policía- comunidad y Veeduría y participación ciudadana en las políticas de seguridad.
4. Cinco mesas de diálogo locales entre Juventud y Policía con la participación de 107 jóvenes y policías.  
Resultado: Sistematización de las preocupaciones de los jóvenes (enfoque desde territorio), su percepción y relacionamiento con el policía (actual y posibles acciones en conjunto).
5. Encuentro Nacional entre Juventud y Fuerza Pública para prevenir la violencia y construir la paz con la participación de 210 personas.  
Resultado: Validación de los resultados de los diálogos locales.
6. Taller Nacional de Diálogo entre Juventud, Fuerza Pública y Justicia Restaurativa para prevenir la violencia y construir paz social. 50 personas.  
Resultado: Sistematización sobre la percepción de la policía y principios de acción para el trabajo en conjunto policía- juventud (Estrategia de Prevención de la Violencia desde FFPP)
7. Evento Nacional “Jornada de Reflexión sobre formación policial en Costa Rica en prevención del delito y la violencia” con la participación de 126 personas.  
Resultado: Competencias básicas identificadas para mejorar la esencia del policía: prevención.
8. Mesas de Trabajo de la “Jornada de Reflexión sobre formación policial en Costa Rica en prevención del delito y la violencia” con la participación de 16 instructores (as) de la Escuela Nacional de Policía.  
Resultados: 1. Concepto de Prevención desde la ENP y Competencias básicas del policía. 2. Ruta Crítica de Formación basada en

competencias que incluye un diagnóstico breve sobre el conocimiento sobre competencias en los instructores (as) de la ENP.

#### **49. “Programa de Sensibilización comunal, valores civiles y resolución de conflictos”**

**Clasificación:** Resolución de Conflictos

**Monto:** US \$5.407

**Tiempo de ejecución:** junio 2016 - septiembre 2016

**Donantes:** Municipalidad de Escazú

**País(es):** Costa Rica

FUNPADEM mediante la contratación directa, Número 2016 CD-0000080-01, de la Municipalidad de Escazú ejecutó el “Programa de Sensibilización Comunal, Valores Civiles y Resolución de Conflictos” en el cantón de Escazú.

Los objetivos generales de este programa de sensibilización comunal fueron:

- Lograr una sensibilización entre los participantes para mejorar sus habilidades de resolución de conflictos mediante el diálogo y formas pacíficas de comunicación.
- Desarrollar las herramientas para mejorar el sentido de pertenencia a la comunidad y establecer valores conjuntos de una cultura de paz.

Este proyecto incluyó un proceso de sensibilización y una etapa de consolidación de un grupo de líderes para un modelo de convivencia pacífica comunitaria en el cantón de Escazú. El programa de capacitación abarcó un total de 17 horas dividido en tres módulos: el primero de sensibilización, el segundo con enfoque teórico-práctico y el tercero práctico. Se capacitó a un total de 15 líderes y lideresas de la comunidad de Escazú en técnicas de resolución pacífica de conflictos, principalmente en círculos de paz.

#### **Resultados del proyecto:**

1. Se diseñó un programa de capacitación de 17 horas sobre resolución pacífica de conflictos y técnica de círculo de paz.
2. 15 líderes y lideresas de la comunidad de Escazú se capacitaron en técnicas de resolución pacífica de conflictos.

#### **50. Proyecto “Empresa Segura”**

**Clasificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Monto:** CAN \$200.000

**Tiempo de ejecución:** abril 2016 - junio 2017

**Donantes:** *Labour Program of Employment and Social Development Canada*  
(Labour-ESDC)

**País(es):** Honduras

Este proyecto tuvo como objetivo apoyar el Gobierno de Honduras en sus esfuerzos por mejorar continuamente los lugares de trabajo y las condiciones de las personas trabajadoras para aumentar el acceso a la salud ocupacional y el cumplimiento de la seguridad laboral de acuerdo con la legislación y las normas nacionales e internacionales.

Para lograrlo, el proyecto tuvo los siguientes objetivos específicos:

- Aumentar la capacidad de inspección de los auditores y las unidades para abordar cuestiones de salud y seguridad laboral basadas en conocimientos más actualizados.
- Incrementar la capacidad y el conocimiento de los empleadores para cumplir con las normas de salud y seguridad ocupacional.
- Difundir los conocimientos desarrollados para apoyar la armonización de las normas de seguridad y salud en el trabajo a través de la colaboración del gobierno, los sindicatos y el sector privado.

#### **Principales resultados:**

- Certificación del programa para auditores de Salud Ocupacional para contribuir a satisfacer las demandas de Salud Ocupacional de acuerdo con los estándares de la industria particularmente en la manufactura de textiles sectores agrícolas.
- 20 empresas de Honduras socializadas sobre la importancia de la incorporación a las certificaciones, especialmente la ISO 17020
- Oficiales de la unidad de Salud Ocupacional de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social capacitados de acuerdo con el estándar de ISO 17020.
- Se mejoró la capacidad de los miembros de la unidad de Salud Ocupacional de la Secretaría de Trabajo para abordar las inquietudes referentes a Salud Ocupacional.
- Se mejoraron las habilidades para realizar auditorías integrales en la Secretaría de Trabajo.

#### **51. Charlas de sensibilización para la creación de un Programa integral de prevención de la violencia social en centros educativos de Alajuela**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia.

**Monto:** US \$5.452

**Tiempo de ejecución:** septiembre 2016 - diciembre 2017

**Donantes:** Municipalidad de Alajuela

**País(es):** Costa Rica.

El objetivo de este proyecto fue sentar las bases de un programa integral de prevención de la violencia en centros educativos de Alajuela liderado por el Municipio a través de la Policía Municipal de Alajuela.

**Los resultados obtenidos fueron:**

1. Ejecución de un taller de 8 horas sobre prevención de la violencia, con énfasis en prevención de la violencia juvenil a 25 policías municipales en junio 2016 en el Teatro Municipal de Alajuela.
2. Se realizó un diagnóstico sobre la violencia social en 8 centros educativos de primaria en Alajuela
3. Se asesoró en campo a 6 diferentes funcionarios policiales en observación y detección de factores de riesgo y protectores en centros educativos a primaria durante el 2016 y 2017.

**52. Fortaleciendo capacidades de abogacía y diálogo de poblaciones indígenas de la región Brunca de CR**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$39.414,16

**Tiempo de ejecución:** setiembre 2016 - marzo 2017

**Donantes:** Fondo Canadiense para Iniciativas Locales

**País(es):** Costa Rica.

El proyecto buscó el fortalecimiento de las capacidades de diálogo intercultural colaborativo en la Población Indígena en el marco del Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración de Naciones Unidas sobre pueblos indígenas, y la Convención Americana sobre Derechos Humanos.

El proyecto, desarrolló los siguientes tres objetivos:

- Desarrollo de capacidades para estrategias de incidencia en las comunidades indígenas de la Región Brunca.
- Generación de cohesión social entre los distintos pueblos indígenas para fomentar la incidencia política y estrategias más efectivas para la promoción y defensa de sus Derechos Humanos.
- Contribución al fortalecimiento de la creación de un mecanismo de consulta previa a pueblos indígenas que permita entablar un diálogo permanente para incorporar su perspectiva en las políticas públicas que

puedan afectar sus derechos, promovido actualmente por el actual gobierno de Costa Rica.

**Principales resultados:**

- Redacción e implementación de los talleres sobre abogacía, diálogo, e incidencia política.
- Diseño gráfico, impresión y entrega de materiales en los cinco territorios en donde habita la población indígena Ngäbe – Buglé sobre abogacía, diálogo e incidencia política.
- Desarrollo de giras para brindar talleres sobre abogacía, diálogo e incidencia política en los cinco territorios en donde habita la población indígena Ngäbe – Buglé.
- Redacción, diseño, impresión y divulgación de la estrategia de intervención para la mejora de calidad de vida de las personas indígenas de la Región Brunca de Costa Rica.
- Redacción, diseño, impresión y divulgación del Mapeo Institucional en los territorios indígenas Ngäbe Buglé.
- Desarrollo de un video presentando los principales resultados del proyecto para el conversatorio entre poblaciones indígenas “Abriendo Caminos de Diálogo”.
- Desarrollo de un taller sobre comunicación asertiva y mensajes clave.
- Desarrollo del Conversatorio entre poblaciones indígenas: “Abriendo Caminos de Diálogo”.
- En total, 127 personas indígenas de la región Brunca fueron capacitadas en abogacía, diálogo, comunicación asertiva e incidencia política.

**53. Proyecto “Promoting ATT ratification in Guatemala and PoA implementation in Central America”**

**Clasificación:** Seguridad y Prevención de la Violencia

**Monto:** US \$7.500

**Tiempo de ejecución:** mayo - diciembre 2016

**Donantes:** UNSCAR

**País(es):** Centroamérica y República Dominicana

Este proyecto tuvo por objetivo promover la ratificación del Tratado sobre el comercio de armas (ATT) en Guatemala y la implementación del Programa de Acción para prevenir, combatir y eliminar el tráfico ilícito de armas pequeñas y ligeras en todos sus aspectos (PoA) de Naciones Unidas en Centroamérica. El proyecto involucró los siguientes países de la región: Guatemala, Honduras, Nicaragua, El Salvador, Costa Rica, Panamá y República Dominicana.

**Los principales resultados:**

- Informes nacionales de implementación del PoA en general. En el caso de Costa Rica, el Estudio sobre Gestión de Arsenales en tres instituciones públicas: Ministerio de Seguridad Pública, Organismo de Investigación Judicial y Municipalidad de Alajuela.
- Estudios de investigación sobre seguridad de arsenales y destrucción de armas. En el caso de Costa Rica, el Estudio sobre Destrucción de Armamento en Costa Rica 2015-2016.

**54. Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de las Américas (PASCA)**

**Monto:** US \$3.000

**Tiempo de ejecución:** Diciembre del 2016 a junio 2018

**Donante:** Red Latinoamericana y del Caribe para la Democracia (REDLAD).

El proyecto Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de las Américas (PASCA), propuso el apoyo en el desarrollo de un mecanismo de coordinación de la sociedad civil en la Cumbre de las Américas para garantizar la participación significativa e institucionalizada de la Sociedad Civil en el desarrollo y proceso de la Cumbre. Lo anterior a través de la facilitación de consultas sistemáticas con grupos de la sociedad civil y la prestación de asistencia técnica a las organizaciones de sociedad civil que necesiten fortalecer su capacidad y compromiso con la Cumbre y su proceso de monitoreo.

**Los resultados fueron:**

1. La creación de un Comité de Sociedad Civil para la articulación a las Organizaciones de Sociedad Civil de la región.
2. Se aumentó la colaboración para la consulta y compromiso entre Organizaciones de Sociedad Civil y la OEA para presentar recomendaciones para la Cumbre del 2018.
3. Se instaló capacidades en la Sociedad Civil para monitorear la implementación e impactos de los mandatos de la Cumbre del 2015 y para participar eficientemente en la Cumbre 2018.

**55. Diseño e implementación de una estrategia de comunicación y divulgación para el Área de Conservación Amistad Pacífico e implementación de acciones prioritarias**

**Clasificación:** Gobernanza Ambiental

**Monto:** US \$100.000

**Tiempo de ejecución:** julio 2016- abril 2018

**Donantes:** Asociación Costa Rica Por Siempre

**País(es):** Costa Rica.

El objetivo principal del proyecto fue fortalecer la participación e involucramiento de la sociedad en la conservación de los Parques Nacionales Chirripó, Tapantí-Macizo de la Muerte y de La Amistad, a través del desarrollo de una estrategia de comunicación y divulgación.

Para la elaboración de esta estrategia se trabajó estrechamente con los funcionarios de ACLAP, actores claves en la implementación exitosa de la estrategia, y con la estructura comunitaria promoviendo la participación ciudadana en la protección de los recursos naturales de su entorno.

La comunidad es el principal actor en la protección del medio ambiente y en este caso, un socio esencial para el Área de Conservación Amistad Pacífico, por lo cual la estrategia apostó al vínculo con los principales líderes comunales, sector público y sector privado por medio de la creación de metodologías participativas y la utilización de instrumentos sostenibles en el tiempo.

**Los principales resultados fueron:**

1. Se diseñó el documento técnico del Diagnóstico de Necesidades del Área de Conservación la Amistad Pacífico (ACLAP).
2. Se diseñó la Estrategia de Comunicación, promoción y mercadeo para el Área de Conservación la Amistad Pacífico (ACLAP) con una validez de 5 años, que incluye un [documento de Mensajes Clave](#).
3. Se implementaron acciones priorizadas en la estrategia de comunicación y divulgación.
4. Se elaboró la Esencia – Manifiesto de ACLAP.
5. Se confeccionaron Materiales informativos para ACLAP como:
  - a. Presentación en formato *Power Point*.
  - b. *Banner*.
  - c. Afiche con información general
  - d. Brochure del Parque Nacional Chirripó, Parque Internacional La Amistad, Aprovechamiento de Vida Silvestre y, Tenencia y Comercialización de flora y fauna.
6. Creación de la Campaña para Celebración de Efemérides de ACLAP.
7. Elaboración de un Video Informativo y Divulgativo con información general de ACLAP y las ASP que la conforman, con subtítulos en [español](#) e [inglés](#).
8. Se grabaron 12 cuñas radiales para la divulgación de información a nivel interno y externo de ACLAP sobre 12 temas priorizados.
9. Confección de 10 Banderas para ACLAP sobre: Sitio MAB, Sitio RAMSAR, Sitio Patrimonio Mundial y ACLAP.
10. Elaboración e instalación de 7 placas con el emblema y nomenclatura del Sitio Patrimonio Mundial de la UNESCO en distintos Puestos y ASP de ACLAP.



## 56. Diseño e implementación de una estrategia de comunicación y divulgación para el Área de Conservación Tempisque implementación de acciones prioritarias

**Clasificación:** Sostenibilidad Ambiental y Gobernanza Democrática

**Monto:** US \$100.000

**Tiempo de ejecución:** julio 2016 - abril 2018

**Donantes:** Asociación Costa Rica Por Siempre

**País(es):** Costa Rica.

El objetivo principal del proyecto Diseño e implementación de una estrategia de comunicación, promoción y mercadeo de Áreas Silvestres Protegidas (ASP) del Área de Conservación Tempisque (ACT) fue fortalecer la participación e involucramiento comunitario en la gestión y conservación del Parque Nacional (PN) Barra Honda, el PN Diriyá, el Refugio Nacional de Vida Silvestre (RNVS) Cipancí, el RNVS Iguanita y el Refugio Nacional de Vida Silvestre Mata Redonda, a través del desarrollo de una estrategia de comunicación, promoción y mercadeo.

### Los principales resultados fueron:

1. Se diseñó el documento técnico del Diagnóstico de Necesidades del Área de Conservación Tempisque (ACT).
2. Se diseñó la Estrategia de Comunicación, promoción y mercadeo para el Área de Conservación Tempisque (ACT) con una validez de 5 años.
3. Se implementaron acciones priorizadas en la estrategia de comunicación y divulgación.
4. Elaboración de la Esencia – Manifiesto de ACT.
5. Diseño y elaboración del [Documento de Mensajes Clave de ACT](#) para homogeneizar el discurso en al menos 5 temas críticos.
6. Se confeccionaron materiales informativos para ACT como:
  - a. Presentación en formato *Power Point*.
  - b. *Banner* con dos diseños.
  - c. Afiche con información general.
  - d. Brochure general de las ASP y ACT.
  - e. Boletín “Jabirú” para retomar la rendición de cuentas a nivel interno y externo.
7. Se diseñó y se divulgó la Campaña de Valores “ACTuamos con Pasión” dirigida a los funcionarios y funcionarias de ACT para reconectarlos con la institución.
8. Se elaboró un [Video](#) Informativo y Divulgativo con información general de ACT y las Áreas Silvestres Protegidas que la conforman.
9. Estandarización de la señalética de 6 ASP dentro de ACT con el Rótulo de Bienvenida-Información General y el Rótulo de Buenas Prácticas para: RNVS

Ostional, PN Barra Honda, RNVS Cipancí, PN Diriá, RNVS Iguanita y RNVS Mata Redonda.

10. También se estandarizó la señalética en el Rótulo de Foto (Rótulo de Recibimiento en las ASP) con el diseño para 9 ASP, y la confección e instalación de 3 Rótulos en el PN Barra Honda, PN Diriá y en el RNVS Ostional.
11. Se elaboró una [Estrategia Base de Redes Sociales](#) para el Área de Conservación Tempisque (ACT).
12. Se elaboró un Manual de Aplicaciones basado en el Manual de Marca de SINAC.

### **57. “Jornada Centroamericana de Reflexión: 30 AÑOS DE LA FIRMA DEL TRATADO DE PAZ”**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Donante:** FUNPADEM

**Monto:** US \$20.000

**Tiempo de ejecución:** abril - agosto 2017

El 7 de agosto de 2017 tiene un significado especial para la historia de Centroamérica, se celebran 30 años de la firma de los Acuerdos de Paz Esquipulas II, acuerdos que pusieron fin a una década de guerras civiles en la región y que promovieron el proceso de paz y democracia en Centroamérica. A 30 años del compromiso por la pacificación asumido por los países centroamericanos, es de suma importancia no solo realizar un análisis de los principales avances en esta materia sino también de los principales retos que enfrenta Centroamérica actualmente.

FUNPADEM ha sido y es un actor fundamental, no solo como fiel precursor del proceso de pacificación de la región desde los acuerdos de paz sino como un agente constructor de iniciativas regionales que promueven sociedades centroamericanas más pacíficas, democráticas y justas.

En este contexto, FUNPADEM realizó la “Jornada Centroamericana de Reflexión: 30 AÑOS DE LA FIRMA DEL TRATADO DE PAZ” que tuvo como objetivo identificar los nuevos retos que enfrentan los países centroamericanos por la pacificación y democratización de la región a partir de la evaluación de las acciones realizadas en los últimos 30 años desde la firma de los Tratados de Paz.

#### **Resultados:**

1. Por medio de tres foros temáticos de 4 horas cada uno se promovió la discusión y análisis de manera participativa entre más de 30 expertos nacionales e internacionales:

- a. Foro 1: Democracia, cooperación y libertad para la paz y el desarrollo (mayo 2017).
  - b. Foro 2: Seguridad ciudadana y el papel de las fuerzas armadas (junio 2017).
  - c. Foro 3: Desarrollo económico, equidad y pobreza (Julio 2017).
2. Se publicó la sistematización con los principales resultados de los foros de discusión.
  3. Conferencia Magistral de cierre con el Sr. Secretario General de la OEA; Luis Almagro con más de 200 participantes.

### **58. Programa de desarrollo de competencias blandas en población juvenil en condición de riesgo.**

**Clasificación:** Seguridad y prevención de la violencia

**Monto:** US \$7.787

**Tiempo de ejecución:** mayo - noviembre 2017

**Donantes:** Municipalidad de Alajuela, Costa Rica

**Contraparte:** Oficina de Empleabilidad y Capacitación de la Municipalidad de Alajuela; Agenda Juventud de Alajuela

El principal objetivo del proyecto fue implementar un programa integral de desarrollo de competencias blandas y empleabilidad dirigido a jóvenes en condición de riesgo del cantón central de Alajuela, Costa Rica; con el fin de aumentar sus oportunidades de acceso al mercado laboral.

El programa buscó aumentar la empleabilidad y habilidades para la vida de las personas jóvenes en condición de riesgo disminuyendo su participación en dinámicas de la inseguridad como drogadicción, delitos contra la propiedad y contra la vida.

Constó de dos módulos: uno sobre competencias blandas y otro sobre competencias técnicas para un total de 94 horas de formación. FUNPADEM durante 40 horas implementó el módulo de competencias blandas donde se les enseñó a los jóvenes en riesgo no solo habilidades de empleabilidad sino autoestima, trabajo en equipo, inteligencia emocional y disciplina positiva.

El modelo pedagógico de enseñanza se basó en la metodología “aprender haciendo”, por lo cual las sesiones se encontraron distribuidas en un lapso de tres meses, con el fin de que el joven tuviera tiempo de reflexionar e interiorizar los conocimientos y habilidades desarrollados en clases.

#### **Principales resultados:**

- 1- Se diseñó un programa piloto de inserción laboral de jóvenes en riesgo para la Municipalidad de Alajuela que incluye un manual de alumno y un manual para facilitadores.
- 2- 24 jóvenes en condición de vulnerabilidad aumentaron sus habilidades de empleabilidad, por medio del módulo de competencias blandas y habilidades técnicas.

### **59. Política de Igualdad de Género de AyA 2018-2022 y su respectivo Plan de Acción**

**Clasificación:** Gobernanza Democrática

**Monto:** USD \$20,000.000

**Tiempo de ejecución:** Julio 2017 a diciembre 2017

**Los principales resultados del proyecto fueron:** Este proyecto tuvo como objetivo apoyar a la Dirección de Igualdad y Equidad de Género del Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AyA) en la elaboración de la Política de Igualdad de Género 2018-2022, que garantice la incidencia en todos niveles de actuación de la institución a nivel nacional.

1. Se realizó un diagnóstico institucional en materia de género en el AyA que permita establecer el panorama actual de las fortalezas, necesidades y los desafíos para reducir las brechas de género y promover la igualdad para las mujeres y hombres en toda la institución.
2. Se elaboró la [Política de Igualdad de Género del AyA](#), tomando como base el diagnóstico institucional de género realizado e incorporando las capacidades institucionales que deberán fortalecerse y desarrollarse en las siguientes áreas: gestión eficiente de la Política, implementación de lineamientos y disposiciones institucionales, papel de la Dirección de Igualdad y Equidad de Género para liderar la política, cultura organizacional más igualitaria, rendición de cuentas, establecimiento de alianzas y agendas y sistema de información en materia de género.
3. Se implementaron seis (6) grupos focales para la validación del borrador de la Política de Igualdad de Género.

### **60. Fortalecimiento de participación e involucramiento comunitario en el Área de Conservación de Osa (ACOSA II)**

**Clasificación:** Gobernanza Ambiental

**Monto:** US \$29.196

**Tiempo de ejecución:** mayo - diciembre 2017

**Donante:** Asociación Costa Rica por Siempre

El proyecto "Fortalecimiento participativo e involucramiento comunitario en el Área de Conservación de Osa a través de la elaboración del Plan de Comunicación de la Reserva de Golfo Dulce y la Implementación de la Estrategia de Comunicación y Divulgación de ACOSA" tuvo por objetivo fortalecer el relacionamiento e involucramiento comunitario en ACOSA.

**Los principales resultados fueron:**

1. Ejecución de Plan de acción para la Reserva Forestal (RF) Golfo Dulce tomando en consideración las líneas estratégicas definidas en la Estrategia de Comunicación y Divulgación de ACOSA existente, nivelando esta Área Silvestre Protegida (ASP) con respecto a la ruta crítica definida para las cuatro áreas marinas protegidas.
2. Se diseñó y se elaboró el Documento de Mensajes Clave de ACOSA para homogeneizar el discurso y sus temas críticos.
3. Se redactó, diseñó y divulgó a nivel interno y externo de dos Boletines trimestrales "[Lo + Nuevo de ACOSA](#)".
4. Se elaboró la Campaña de Valores "Guardianes del Paraíso" enfocada en reconectar a los colaboradores de ACOSA con su esencia.
5. Se construyó la I Memoria de Rendición de Cuentas de ACOSA "[Memoria 2016 – 2017: Un año de reconexión con nuestro propósito](#)".
6. Se celebró la II Actividades "Embajadores de ACOSA" con la participación de los nuevos embajadores de la Reserva Forestal Golfo Dulce.

**61. Diseño e implementación a la estrategia de participación y comunicación de 4 áreas silvestres protegidas del Área de Conservación Arenal Tempisque (ACAT)**

**Clasificación:** Gobernanza Ambiental

**Monto:** CR ₡49.589.998,04

**Tiempo de ejecución:** 12 meses

**Donantes:** Asociación Costa Rica por Siempre

**País (es):** Costa Rica

El proyecto tuvo como objetivo fortalecer la participación e involucramiento comunitario en la gestión y conservación de la Reserva Biológica (RB) Lomas Barbudal, Parque Nacional (PN) Volcán Tenorio, PN Palo Verde y Refugio Nacional de Vida Silvestre (RNVS) Cipancí, a través del desarrollo de una adecuada estrategia de participación y su debido plan de comunicación, acorde al modelo de gestión de cada una de las Áreas Silvestres Protegidas (ASP).

En función de este proyecto, los resultados fueron:

- Se elaboró un diagnóstico y evaluación de las actividades e iniciativas de participación, comunicación, promoción y mercadeo que ACAT implementa con grupos de interés.
- Se elaboró un Plan de Comunicación y de la Estrategia de Participación para 4 ASP del ACAT.

## **62. Implementación de la Estrategia de Comunicación y Divulgación de ACOSA (III Etapa)**

**Calificación:** Gobernanza Ambiental

**Monto:** US \$14.697,47

**Tiempo de ejecución:** 6 meses.

**Donantes:** Asociación Costa Rica por Siempre

**País (es):** Costa Rica

El objetivo de este proyecto radicó en fortalecer la participación e involucramiento comunitario en la gestión y conservación de las Áreas Silvestres Protegidas (ASP) de ACOSA a través de la implementación de acciones priorizadas en la Estrategia de Comunicación y Divulgación existente.

Los resultados del proyecto fueron:

- Actualización de la Estrategia de Comunicación y Divulgación de ACOSA.
- Monitoreo y Evaluación de ACOSA.
- Diseño y elaboración de un stand informativo para ACOSA (1 banner roller up y un toldo de 3x3 metros).
- Elaboración y redacción de 2 boletines “[Lo + Nuevo de ACOSA](#)”.
- Diseño e impresión de un brochure sobre información general de ACOSA y sus ASP (1500 ejemplares).
- Se ejecutó una actividad con los “Embajadores” de las ASP de ACOSA (36 personas).
- Se actualizó el Documento de Mensajes Claves de ACOSA para la incorporación del tema Orería.
- Se elaboró un [Decálogo de Comportamientos](#) para Guardaparques de ACOSA

## **63. Diseño de una Estrategia de Comunicación y Divulgación para el Área de Conservación Tortuguero (ACTo)**

**Calificación:** Gobernanza Ambiental

**Monto:** CR ₡15,839,862.57

**Donantes:** Asociación Costa Rica por Siempre

**País (es):** Costa Rica

**Tiempo de ejecución:** 12 meses

El objetivo de este proyecto fue fortalecer la participación e involucramiento comunitario en la gestión y conservación de las Áreas Silvestres Protegidas (ASP) de ACTo, a través del desarrollo e implementación de una Estrategia de Comunicación y Divulgación.

Los resultados del proyecto fueron los siguientes:

- Se elaboró un diagnóstico y una evaluación de las actividades e iniciativas de comunicación, promoción y mercadeo que ACTo implementó con grupos de interés.
- Se elaboró una Estrategia de Comunicación y Divulgación para 2 ASP del Área de Conservación Tortuguero (ACTo).

#### **64. Elaboración de una propuesta para la organización de la oferta formativa para el programa Centros Cívicos por la Paz (CCP), adecuada a la demanda de la población meta**

**Calificación:** Resolución Pacífica de Conflictos.

**Monto:** CR ₡ 7.000.000

**Donantes:** UNICEF Y Vice-Ministerio de Paz.

**País (es):** Costa Rica

**Tiempo de ejecución:** Febrero a marzo 2019

El objetivo de este proyecto fue diseñar una propuesta con recomendaciones para la articulación de procesos formativos en el programa CCP (Centros Cívicos para la Paz), buscando dotar de modularidad a la oferta fija en el favorecimiento de la evaluación a través de cambios actitudinales hacia la prevención de la violencia en la población joven entre los 13 a los 19 años.

Los resultados del proyecto fueron:

- Se realizó una revisión documental, consultas mediante *focus group* y entrevistas a los actores involucrados, para la comprensión de la oferta formativa fija de los CCP.

- Se delimitó la forma en que los actores han desarrollado la oferta formativa y su vínculo sustantivo con el modelo preventivo de CCP.
- Distinción de los contenidos formativos de la oferta programática existente en los CCP.
- Valoración mediante un diagnóstico de los nudos problemáticos y aspectos de mejora en el diseño de la oferta formativa.
- Se proporcionó una propuesta operativa y funcional de modularidad a la oferta fija para el favorecimiento de la evaluación a través de cambios actitudinales hacia la prevención de la violencia en la población meta.

## 65. Proyecto Nutriendo el Futuro

**Monto:** US \$152,849.50

**Tiempo de ejecución:** febrero 2017 - junio 2019

**Donante:** Empresa CARGILL Costa Rica

**País (es):** Costa Rica

El proyecto correspondió a una alianza entre la ONG CARE Internacional, Empresa CARGILL y FUNPADEM que buscó implementar el proyecto centroamericano Nutriendo El Futuro en su III etapa en Costa Rica. El proyecto apuntó su visión a cuatro países de América Central: Costa Rica, Guatemala, Honduras y Nicaragua; enfocándose en los siguientes aspectos principales:

1. La alta vulnerabilidad del cambio climático.
2. La pobreza de ingresos, especialmente para las comunidades indígenas y pobres de las áreas rurales y urbanas.
3. La conciencia limitada sobre prácticas de nutrición saludables; y
4. Las oportunidades limitadas de generación de ingresos económicos y de participación en los procesos de toma de decisiones para las mujeres.

En Costa Rica, FUNPADEM alcanzó los siguientes resultados:

- 4000 niños y niñas de 6 escuelas en igual número de comunidades.
- 60 educadores escolares y facilitadores nutricionales de 6 escuelas en igual número de comunidades.



- 60 líderes padres y madres de familia de comités escolares y comunitarios, que fortalecen sus conocimientos en salud nutricional y cambio climático.
- Autoridades cantonales y municipales, y actores de las provincias de Heredia y Alajuela apropiados; promueven el modelo de salud nutricional del proyecto Nutriendo El Futuro, en los espacios públicos y privados a diferentes niveles de toma de decisión y relevancia política.

## **66. Mejora del trabajo policial con jóvenes en riesgo para prevenir la violencia y el delito juvenil**

**Monto:** US \$119,986.38

**Donante:** La Oficina Internacional de Asistencia Antinarcoóticos y Cumplimiento de la Ley (Bureau of International Narcotics and Law Enforcement Affairs)

**Tiempo de ejecución:** octubre 2017 - setiembre 2019

**País (es):** Costa Rica

El objetivo de este proyecto fue responder a las necesidades de la Fuerza Pública, y de los jóvenes socialmente vulnerables, para mejorar las capacidades del Ministerio de Seguridad Pública de Costa Rica para el correcto acercamiento de la policía con las personas jóvenes para prevenir la violencia juvenil y las actividades criminales y construir paz social.

FUNPADEM, a través de un equipo experto, desarrolló competencias en la policía en habilidades de prevención del delito y la violencia que afecta a la juventud, especialmente para mejorar el abordaje y relacionamiento entre policía y jóvenes en condición de riesgo.

Este proyecto trabajó con las siguientes delegaciones policiales:

1. Delegación Central de San José: Subdelegación de La Carpio y Pavas.
2. Delegación Central de Mora.
3. Delegación Central de Desamparados.
4. Delegación Central de Santa Ana.
5. Delegación Central Alajuelita.
6. Delegación Central Curridabat.
7. Delegación Central Alajuela: Subdelegación del Barrio San José y San Rafael.
8. Delegación Central Moravia.
9. Delegación Central Montes de Oca.
10. Delegación Central Tibás.

11. Delegación Central La Unión.
12. Delegación Central Goicoechea.

**Resultados esperados y actividades:**

1. Resultado 1: Sensibilizar a la opinión pública acerca de la importancia de la prevención de la violencia con los jóvenes y la necesidad de contar con un adecuado enfoque para el abordaje de esta población.
  - Actividad 1.1 A través de una campaña de comunicación con enfoque de cambio social se pretende sensibilizar sobre la necesidad de romper esquemas tradicionales y estigmas que muchas personas -incluida la policía- tienen hacia los jóvenes y contribuyen a una relación distante o conflictiva con este segmento de la población.
2. Resultado 2: Capacitar a las delegaciones de policía participantes sobre cómo abordar a los jóvenes y cómo desarrollar una línea de trabajo más efectiva sobre prevención de la violencia juvenil.
  - Actividad 2.1 Construcción de Planes anuales de prevención de la violencia juvenil en cada delegación seleccionada entre los oficiales de policía y representantes juveniles. Esta metodología incluye diálogos locales, nacionales y mesas de trabajo entre estos dos actores. Estos planes servirán de insumo para fortalecer la Estrategia de Prevención de la Violencia desde Fuerza Pública y realizar su debida validación interna.
  - Actividad 2.2: Capacitación en la aplicación de una caja de herramientas metodológica que permita a la policía mejorar su trabajo sistemático con los jóvenes.
3. Resultado 3: Acompañar a las delegaciones policiales participantes en la aplicación de sus nuevas habilidades y conocimientos en prevención de la violencia juvenil.
  - Actividad 3.1: En este sentido, la capacitación es experiencial y no se limita a un aula porque el principal desafío en el cambio de comportamiento no está relacionado con la falta de conocimiento, sino a la falta de práctica y aplicación del conocimiento. Para generar cambios reales, será importante que la policía aplique su aprendizaje y reciba acompañamiento, apoyo y retroalimentación en el proceso a través del equipo experto del proyecto.
  - Actividad 3.2: Desarrollo de Equipos Comunitarios Comunes por delegación para ayudar a guiar e implementar las acciones definidas en los planes anuales de prevención de la violencia, en el entendido que la prevención no es solo una tarea de los cuerpos policiales sino también de las comunidades.

4. Resultado 4: Sistematizar el proceso y los materiales de capacitación para que puedan ser institucionalizados e implementados más allá de las delegaciones participantes

## **67. Fortalecimiento de la inspección laboral y de las organizaciones de trabajadores para una mejor defensa de los derechos laborales en Honduras**

**Calificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Monto:** US \$155.462

**Donantes:** Department Employment and Social Development Canada

**País (es):** Costa Rica

**Tiempo de ejecución:** marzo 2018 - marzo 2020.

El proyecto buscó el fortalecimiento de la inspección laboral a través de la implementación efectiva de la nueva Ley de Inspección de Honduras, así como el fortalecimiento de las organizaciones y los líderes locales para aumentar el nivel de cumplimiento de la legislación laboral.

Asimismo, se buscó aumentar las capacidades de inspección de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS), organizaciones de trabajadores y líderes locales para aumentar el nivel de cumplimiento de la legislación laboral en Dalí de Honduras apoyando al Gobierno de Honduras y sus esfuerzos para mejorar continuamente el cumplimiento de los derechos laborales.

### **Principales resultados:**

- Desarrollo del documento "Normalización de criterios para la identificación de violaciones de los derechos laborales".
- Desarrollo del documento "Contexto laboral en el Marco de la Estrategia Hondureña de Inspección del Trabajo y Derechos Laborales".
- Capacitación a 83 Inspectores de Trabajo de la STSS de Honduras sobre cómo aplicar adecuadamente la nueva Ley de Inspección del Trabajo y su regulación.
- Actualización de la "Guía Práctica para la Inspección del Trabajo en Honduras".
- Creación de Kit de Herramientas para Inspectores de Trabajo en Honduras con la nueva Ley de Inspección del Trabajo y su estatuto, y el Código de Trabajo actualizado de 2019.
- Desarrollo del documento "Diagnóstico que identifica las principales violaciones a los derechos laborales agrícolas en Honduras".
- Capacitación de "Formación para Formadores" para 32 trabajadores organizados y líderes comunitarios para aumentar su capacidad de

defender sus derechos y cumplir sus deberes de manera efectiva. Los principales temas tratados fueron: derechos laborales, habilidades de comunicación y de relación, empoderamiento y liderazgo.

- Diseño y divulgación de la Campaña de Comunicación "¡Aprende más sobre tus derechos laborales!" dirigida a los trabajadores.
- Capacitación a 22 empleadores del sector agrícola con el fin de aumentar su conocimiento en las leyes laborales y mejorar la motivación de auto cumplimiento con la Nueva Ley de Inspección y los derechos laborales basado en un plan de estudios destinado a lograr resultados de la empresa en el cumplimiento de las leyes laborales.
- Diseño y divulgación de la Campaña de Comunicación "¡Es más barato cumplir con los derechos laborales!" con el fin de informar a los empleadores sobre los beneficios de la observancia de los derechos laborales.

## 68. Programa regional de Derechos Humanos y Democracia - Fase 1

**Monto:** US \$1.000.000

**Tiempo de Ejecución:** octubre 2018 – febrero 2021

**Calificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**País (es):** El Salvador, Guatemala y Honduras

**Contraparte:** En colaboración con La Comisión Interamericana de Derechos Humanos (IACHR), la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, Ciencia y Cultura (OEI), el Instituto Nacional de la Democracia (NDI), Solidarity Center, Internews y la Universidad de Notre Dame.

**Donante:** USAID

En respuesta a la solicitud de USAID/El Salvador para la incorporación de los derechos laborales regionales en el Proyecto regional "Derechos Humanos, Democracia y Derechos Laborales" ejecutado por PADF en asocio con varias organizaciones de Centroamérica, desarrolló una serie de actividades de alto impacto para abordar las cuestiones específicas de los países relacionadas con los derechos laborales, la justicia y las malas condiciones de trabajo en el Salvador, Guatemala y Honduras.

La estrategia de implementación de PADF combinó la experiencia local, regional e internacional, la colaboración multisectorial y un enfoque basado en los derechos para incorporar los derechos laborales en el proyecto regional de derechos humanos y democracia existente. PADF en asocio con FUNPADEM, desarrollaron enfoques innovadores para trabajar con organizaciones de trabajadores, sociedad civil y personas funcionarias del Gobierno para hacer cumplir las políticas de no

discriminación y aumentar el acceso a la justicia laboral para las poblaciones vulnerables.

De acuerdo con los objetivos originales del proyecto, el enfoque de PADF-FUNPADEM para defender y promover los derechos laborales buscó construir la capacidad local, promover la propiedad local de estrategias y actividades, y asegurar la sostenibilidad más allá del final del proyecto.

Resultados Obtenidos:

1. Elaboración y diseño de una Caja de Herramientas basada en educación popular en Derechos Humanos, para miembros de asociaciones de trabajadores de Guatemala, Honduras y El Salvador (con énfasis al sector agroexportador, trabajo doméstico y maquila).
2. Diseño e implementación del Programa de capacitación sobre "Sensibilización a los inspectores de la Inspección General de Trabajo (IGT) del Ministerio de Trabajo y Bienestar Social de Guatemala sobre Derechos Humanos y Derechos Laborales de las poblaciones en condiciones de vulnerabilidad (mujeres, migrantes, pueblos indígenas y sexualmente diversas)" a 23 Delegados Departamentales de la Inspección General de Trabajo (IGT).
3. Elaboración del Manual de Capacitación para el "Proceso de formación en derechos laborales con enfoque de derechos humanos para Promotores de Derechos Laborales en Guatemala" con 10 módulos de formación, e implementación de dos Módulos del Programa de Formación de 40 horas a 32 mujeres indígenas de Mixco, Sacatepéquez y Chimaltenango, Guatemala en derechos laborales con enfoque de derechos humanos para Promotores de Derechos Laborales en Guatemala.
4. Elaboración del "Diagnóstico sobre el Acceso a la Justicia Laboral de las mujeres trabajadoras en El Salvador".
5. Elaboración del Manual de Capacitación para el "Proceso de formación en derechos laborales con enfoque de derechos humanos para Promotores de Derechos Laborales en El Salvador" con 4 unidades temáticas, e implementación del Curso Básico Virtual sobre Derechos Laborales en El Salvador de 40 horas a 82 personas de comunidades en derechos laborales con enfoque de derechos humanos para Promotores de Derechos Laborales.
6. Elaboración del Modelo para el Fortalecimiento de la Ventanilla Laboral de Ciudad Mujer en Tegucigalpa, Honduras.

**69. Contratación y presentación de la Campaña de Divulgación de Justicia Restaurativa en Costa Rica**

**Monto:** CR ₡6.034.985,68

**Tiempo de ejecución:** octubre - noviembre 2019

**Calificación:** Resolución de Conflictos

**Donantes:** Dirección de Justicia Restaurativa del Poder Judicial de Costa Rica, con fondos de la Unión Europea.

El objetivo de este proyecto fue la elaboración de piezas gráficas para la Dirección de Justicia Restaurativa del Poder Judicial de Costa Rica, con la finalidad de que las utilicen en una campaña de divulgación sobre Justicia Restaurativa.

Para ello se realizaron las siguientes acciones:

1. Realización de un taller de diagnóstico sobre Justicia Restaurativa en Costa Rica que incluyó las necesidades de comunicación de esta dirección.
2. Elaboración de una propuesta de campaña de comunicación que incluyó un Taller de Validación en la que se eligió el camino creativo de la campaña.
3. Se entregaron 11 piezas sobre Justicia Restaurativa en Costa Rica.
4. La campaña y su concepto fueron expuestos durante una presentación a las partes interesadas de la Dirección de Justicia Restaurativa del Poder Judicial de Costa Rica.

## **70. Capacitación en sistematización de resultados, construcción e Impresión de la Memoria Gráfica del Proyecto Regional Fortalecimiento de la Justicia Restaurativa**

**Monto:** US \$9204.14

**Tiempo de ejecución:** Octubre 2019 - Enero 2020

**Calificación:** Resolución de Conflictos

**Donantes:** Dirección de Justicia Restaurativa del Poder Judicial de Costa Rica, con fondos de la Unión Europea

**País(es):** Costa Rica

El objetivo de esta consultoría es la construcción de la Memoria Gráfica del Proyecto Regional "Fortalecimiento de la Justicia Restaurativa" financiado por la Unión Europea y ejecutado en Colombia, México y Costa Rica. Este proyecto es coordinado por la Dirección de Justicia Restaurativa del Poder Judicial de la República de Costa Rica en estos tres países.

Los resultados de este proyecto fueron:

1. Realización de un taller sobre los aspectos básicos de sistematización de resultados y la profundización de los resultados propios del proyecto regional "Fortalecimiento de la Justicia Restaurativa". Para esto fue necesario el análisis del Marco Lógico del proyecto, los informes anuales rendidos a la Unión Europea y al Consejo Superior del Poder Judicial de Costa Rica, encuestas, actividades publicación, etc.
2. Sistematización de los resultados del proyecto regional "Fortalecimiento de la Justicia Restaurativa".
3. Impresión de 250 unidades de la memoria gráfica.
4. Participación en la presentación oficial de la memoria y de los resultados del proyecto regional "Fortalecimiento de la Justicia Restaurativa".
5. Realización de un taller de buenas prácticas en la sistematización de hallazgos para proyectos.

La memoria gráfica puede ser consultada en el siguiente enlace:

[http://www.funpadem.org/app/webroot/files/publication/files/406\\_jrmemoria.pdf](http://www.funpadem.org/app/webroot/files/publication/files/406_jrmemoria.pdf)

## 71. Apoyo a las alternativas de solución de la crisis en Nicaragua

**Monto:** US \$48.865

**Tiempo de ejecución:** Octubre 2019 - Mayo 2020

La Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM) ejecutó el proyecto "Apoyo a Alternativas de Solución a la Crisis en Nicaragua". Este, tuvo el propósito de contribuir a la reconstrucción de la democracia en Nicaragua mediante la producción y publicación de un libro que contiene análisis globales y análisis sectoriales de la crisis sociopolítica nicaragüense y, fundamentalmente, propuestas de solución. El libro se estructuró en capítulos elaborados por especialistas en los siguientes temas: electoral, seguridad, instituciones, medios de comunicación, movimientos sociales, política y economía.

De conformidad con la tesis central de varios estudios la crisis era inevitable, no se podía anticipar el momento de su estallido. El modelo de crecimiento económico llevado a cabo por el Régimen Nicaragüense parecía inamovible. Este nuevo libro es un instrumento para informar e incidir en actores nicaragüenses e internacionales, mediante la difusión de información y la generación de foros, debates y comentarios en medios de comunicación y revistas especializadas. El

libro, junto con otros contenidos de interés, pueden ser descargados en el siguiente sitio web: <https://elcambioazulyblanco.com/>

## RESUMEN DE ACTIVIDADES

El proyecto, implementó las siguientes actividades:

- Fue llevada a cabo la actividad “Rutas de salida a la crisis nicaragüense” (21 y 22 de noviembre). Durante el primer día de intercambio, se invitaron a personas expertas en ciencias políticas, relaciones internacionales, economía y entre otras. En el segundo día los coautores compartieron su experiencia previa escribiendo el libro “El Régimen de Ortega”.
- Organización y realización del acto de lanzamiento del libro, el cual fue coauspiciado por PEN Internacional, capítulo Nicaragua, y la Fundación Violeta Barrios de Chamorro, y retransmitido por el Canal 100% Noticias.
- Organización y realización de conversatorio con participación del Expresidente Luis Guillermo Solís y Dr Richard Feinberg.
- Organización y realización de conversatorio con participación del exeuroparlamentario Ramón Jáuregui y el Dr Arberto Cortés.
- Organización y realización de Conversatorio con la Alianza Universitaria Nicaragüense, AUN.
- Organización y realización de Conversatorio con el Movimiento Universitario 19 de abril.
- Organización y realización de Conversatorio con el Comité Ejecutivo de la Alianza Cívica.
- Reunión con el Consejo Política de la Unidad Azul y Blanco, UNAB, para programar conversatorios temáticos.

### **72. #StopKillerRobots and “Pura vida”: Establishing network of support for Campaigning work in Costa Rica**

**Calificación:** Seguridad y prevención de la violencia

**Monto:** US \$4.994,86

**Tiempo de ejecución:** Junio 2020 - Septiembre 2020



**Donante:** *Campaing to Stop Killer Robots*

**País:** Costa Rica

**Contraparte:** Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto - Ministerio de Seguridad Pública

Este proyecto tuvo el objetivo de implementar una red de apoyo conformada por stakeholders como un mecanismo de coordinación nacional para fortalecer y dar seguimiento a los esfuerzos realizados internacionalmente para promover la prohibición total del uso y desarrollo de armas autónomas en el marco de la campaña global “Stop Killer Robots”.

**Los resultados de este proyecto fueron:**

Resultado 1: Una línea base para la implementación de una Mesa Nacional de Discusión sobre la prevención del desarrollo de armas autónomas en Costa Rica creada y validada por representantes de sociedad civil, el Ministerio de Seguridad y el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto.

Resultado 2: Un plan de acción con los principales ejes de trabajo de la Mesa Nacional de Discusión con un tiempo de doce meses de apoyo y desarrollo para la campaña de “Stop Killer Robots” construido.

**73. Revisión de resultados del Programa DARE Costa Rica**

**Monto:** Proyecto de Extensión Social.

**Tiempo de ejecución:** Septiembre 2019 - Diciembre 2020

**Calificación:** Prevención de la Violencia y Seguridad

**Donantes:** FUNPADEM

**País(es):** Costa Rica

El Objetivo de este proyecto fue: Obtener insumos que sirvan para facilitar los procesos de toma de decisión, de cara al futuro del programa D.A.R.E.

Esta revisión brindó información basada en evidencia, creíble, confiable y útil. Para ello, se utilizó un enfoque participativo, que aseguró el involucramiento de los actores clave de los diferentes sectores involucrados en el Programa, incluyendo mayoritariamente beneficiarios directos e indirectos. También se consideró la perspectiva de los instructores, con el fin de poder determinar qué estaba funcionando y qué no en este programa, en términos de contenido y de metodologías de implementación.

Para esta revisión, se utilizó el enfoque de métodos de valoración rápidos, mediante el uso de entrevistas semiestructuradas a actores clave, y de grupos focales para beneficiarios y otros actores clave; aunados a una revisión de documentación que permitió contar con los insumos necesarios para desarrollar esta valoración rápida.

Los pasos desarrollados en esta investigación fueron los siguientes:

1. Revisión Documental:

Mediante este proceso se identificó información clave, además se contó con insumos para la elaboración de instrumentos para los grupos focales y las entrevistas semiestructuradas.

2. Desarrollo de Entrevistas con Actores Clave:

Se realizaron entrevistas semiestructuradas con actores clave, principalmente dentro de la Dirección de Programas Preventivos. Esto permitió obtener información sobre la relevancia del programa para la Fuerza Pública, y sobre el funcionamiento de este desde la perspectiva propia de la Fuerza Pública.

Los grupos focales se realizaron en distintas poblaciones clave, enfatizando los beneficiarios directos: Estudiantes (beneficiarios directos), Docentes, Instructores, Padres de Familia.

#### 74. Ventanillas de Referencia Local para el Apoyo Migratorio

**Monto:** US \$271.479,08

**Tiempo de Ejecución:** octubre 2018 – diciembre 2020

**Calificación:** Gobernanza Democrática

**País (es):** Costa Rica

**Contraparte:** Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) y Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

**Donante:** Embajada de Estados Unidos en Costa Rica y el Departamento de Estado de los Estados Unidos.

El proyecto se centró en promover un mejor acceso a los servicios para una de las poblaciones más vulnerables de Costa Rica, las personas migrantes, específicamente en la zona norte del país: en los cantones de Upala, San Carlos y La Cruz de Costa Rica.

La iniciativa diagnosticó las necesidades y los esfuerzos existentes para atender a la población migrante a nivel local. Además, estableció un marco fortalecido de coordinación local y una ventanilla de asesoramiento y referencia hacia los servicios locales de mayor relevancia para las personas migrantes.

Los principales resultados son:

- A nivel local, en ambas Regiones Administrativas (Chorotega, para La Cruz, y Huétar Norte para Upala y San Carlos) se ha establecido una sólida relación de colaboración con el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU). Además, en la región de Chorotega, Liberia, se ha establecido una asociación con la Comisión Regional para la Promoción y Defensa de los Derechos de las personas Migrantes, Refugiadas y Personas en Riesgo de Apatridia.
- Una sólida relación de colaboración con la Defensoría de los Habitantes de la República (DHR), tanto a nivel nacional como para la región Huétar Norte. A nivel nacional, se ha presentado y generado un compromiso sostenido con el Foro Permanente para Población Migrante y Refugiada, y el Colegio de Abogadas y Abogados, con el cual generó un Convenio para brindar apoyo legal y de orientación y referencia migratoria a las personas migrantes en los cantones del proyecto, mediante los servicios de asesoría, orientación, referencia y representación jurídica, para las diversas necesidades que presenta dicha población. De esta manera, se propone desarrollar acciones conjuntas que promuevan el mejoramiento de la calidad de vida de esta población.
- Un mapeo sistemático (para cada cantón del proyecto), de las partes interesadas relevantes de cada comunidad, incluidas las poblaciones y organizaciones de migrantes, actores de la sociedad civil, agencias gubernamentales, grupos y organizaciones de la comunidad anfitriona, actores del sector empresarial, así como plataformas y redes de coordinación donde estos actores interactúan en los ámbitos local, regional y nacional.
- Tres diagnósticos de las capacidades de coordinación interinstitucional de las rutas de servicios públicos de apoyo para migrantes uno para cada cantón, que evalúa al menos cinco instituciones gubernamentales y/o organizaciones de la sociedad civil que prestan servicios esenciales a los migrantes, a partir de la entrevista a 200 personas migrantes y actores claves de las tres zonas de actividad del proyecto.
- Capacitación a 184 personas promotoras(es) de derechos de personas migrantes, 52 en La Cruz, 81 en Upala, y 51 en San Carlos, además se realizó una exposición general hacia 400 personas adultas mayores y se abordaron temáticas relacionadas a la protección de los derechos de las personas migrantes.

- Identificación de 26 procesos institucionales de atención a personas migrantes, de los cuales se generaron 8 flujos prioritarios de proceso de referencia para los siguientes servicios: regularización migratoria, salud, trabajo, educación, acceso a la justicia, apoyo socioeconómico, atención a personas en condición de vulnerabilidad, promoción de integración sociocultural y la realización de una matriz de vulnerabilidad.
- Generación de la maqueta del Sistema Informático Web para gestión y seguimiento de casos para la Ventanilla.
- Apertura de 03 Ventanillas de Referencia Local en Upala, La Cruz y San Carlos, incluyendo la contratación de una persona encargada de la Ventanilla para cada cantón.
- El desarrollo del Modelo CREDES permitió prestar asistencia a los miembros de la comunidad local y a los usuarios finales de CREDES para un total de 3,156 solicitudes de servicio, que incluían información general, asesoramiento técnico y actividades de formación solicitadas localmente por los agentes de CREDES. Además, el servicio de asesoramiento del CREDES registró formalmente en su base de datos un total de 1,251 usuarios (58% en la Cruz CREDES, 23% en San Carlos CREDES, y 19% en Upala CREDES).

## 75. Programa regional de Derechos Humanos, Democracia y Derechos Laborales - Fase 2

**Monto:** US \$ 14,239.94

**Tiempo de Ejecución:** octubre 2020 - diciembre 2020

**Calificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**País (es):** Guatemala y Honduras

**Contraparte:** Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF, siglas en inglés)

**Donante:** United States Agency for International Development (USAID)

En alianza con la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF, por sus siglas en inglés), FUNPADEM tuvo como fin con este proyecto el fortalecer los sistemas de protección de los derechos humanos, bajo un objetivo específico enfocado en el fortalecimiento de los derechos laborales, acceso a la justicia laboral y condiciones de trabajo decente en Guatemala y Honduras.

Como resultados del proyecto se obtuvieron:

1. Desarrollo de una Caja de Herramientas para la educación entre pares entre los miembros sindicales en Guatemala y Honduras. El conjunto de herramientas, que está basado en la considerable experiencia de los Aliados en la programación de los derechos laborales, incluye materiales didácticos, manuales, metodologías, estudios de casos y

procedimientos/directrices para la educación de adultos sobre cuestiones laborales y derechos humanos.

## **76. (Proyecto de Extensión Social) Apoyo a la Red Nacional de Observatorios Ciudadanos del Agua**

**Monto:** Proyecto de Extensión Social.

**Tiempo de Ejecución:** febrero 2021 - julio 2021

**Calificación:** Gobernanza Ambiental

**País (es):** Costa Rica

**Contraparte:** Alianza Nacional Ríos y Cuencas de Costa Rica

**Donantes:** FUNPADEM.

Mediante este proyecto, la Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM) reafirmó su compromiso con la protección y conservación de los recursos naturales de la mano del empoderamiento ciudadano, a través del apoyo al proyecto de la **Alianza Nacional Ríos y Cuencas de Costa Rica** llamado “**Observatorios Ciudadanos del Agua (OCA)**”. Los OCA consisten en organizaciones comunales de la sociedad civil, apoyados por asociaciones, fundaciones, ASADAS y grupos en general de cada localidad, que bajo un principio de convicción ambiental ciudadana responsable y voluntaria, deciden incidir de manera positiva y trascendental en la situación actual de un cuerpo de agua (río, quebrada o lago). Esto se logra por medio de acciones concretas de conciencia ciudadana que fundamentalmente tienen el objetivo de contribuir a formar una sociedad más ambientalmente consciente. La principal función de los OCA es la defensa del agua como servicio ecosistémico.

El proyecto obtuvo los siguientes resultados:

Se expandió la Red Nacional de Observatorios Ciudadanos del Agua mediante el asesoramiento a nuevas comunidades interesadas en el cuidado de sus cuerpos de agua.

Se logró promover la participación responsable de las personas y las comunidades en la conservación, restauración y protección de las microcuencas del país siguiendo los lineamientos establecidos en cuanto a la inscripción, informe final y el manual de procedimientos que dispone el Programa de Bandera Azul Ecológica Categoría Microcuencas.

Se asesoró a las comunidades participantes en la organización de actividades de divulgación y educación ambiental, siguiendo como guía planes de trabajo que promovieron la participación inclusiva de toda la comunidad.

Se orientó a las comunidades hacia la promoción en cada una de ellas de una real cultura ambiental, buscando siempre la convivencia pacífica de la sociedad beneficiaria de los servicios ecosistémicos de los cuerpos de agua.

**77. #Stop Killer Robots y Pura Vida: Construyendo un país libre de armas autónomas.**

**Calificación:** Seguridad y prevención de la violencia

**Monto:** US \$ 5.000

**Tiempo de ejecución:** Setiembre 2020 - Febrero 2021

**Donante:** *Campaing to Stop Killer Robots*

**País:** Costa Rica

**Contraparte:** Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto

Este proyecto tuvo el objetivo de fortalecer las capacidades de la red nacional de apoyo de las partes interesadas y la política nacional de Costa Rica para promover una prohibición nacional jurídica formal sobre el uso de armas totalmente autónomas en el marco de la Campaña para detener los robots asesinos.

**Los resultados de este proyecto fueron:**

Resultado 1: Desarrollo de un proceso de sensibilización y capacitación en materia de armas completamente autónomas e inteligencia artificial.

Resultado 2: Creación y lanzamiento de la campaña nacional “Por un país libre de armas autónomas: La tecnología al servicio de la Paz”.

Resultado 3: Elaboración de material divulgativo relacionado para la sensibilización de la población en general sobre armas completamente autónomas.

**78. Costa Rica - Por un país libre de armas autónomas: la tecnología al servicio de la paz**

**Monto:** US \$4000,00

**Tiempo de ejecución:** Marzo 2021 - Agosto 2021

**Calificación:** Prevención de la Violencia y Seguridad

**Donante:** Campaign to Stop Killer Robots

**Contraparte:** Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto de Costa Rica

En el marco de la campaña internacional “Detengamos los robots asesinos”, la Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM), en coordinación con el

Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto (MREC), han desarrollado acciones para el fortalecimiento de la posición país y la construcción de insumos nacionales para la promoción de la implementación de un instrumento internacional para la prohibición de este tipo de armamento.

Como parte de estas acciones y con base en la conformación de una mesa de personas expertas desarrollada previamente se implementa esta nueva etapa, en el marco de la campaña internacional, con el objetivo de fortalecer la campaña nacional “Por un país libre de armas autónomas: la tecnología al servicio de la paz”.

**Objetivos:**

1. Promover la participación internacional de Costa Rica sobre la prohibición de los sistemas de armas autónomos mediante la creación de más insumos para mejorar su participación en las discusiones internacionales en la CAC.
2. Sensibilizar a los y las diputadas sobre la importancia de prohibir los sistemas autónomos de armas haciendo hincapié en la implementación de la legislación nacional.
3. Desarrollar actividades de divulgación sobre la importancia de promover el desarrollo tecnológico para la paz con los jóvenes.
4. Alcanzar la movilización de diferentes sectores como el sector académico, el sector estudiantil y el sector industrial para que, individual y colectivamente, cada sector se esfuerce por evitar la militarización de la tecnología y, en cambio, promuevan los avances tecnológicos para ser utilizados para fines exclusivamente pacíficos.

**79. Proyecto de Lanzamiento de Marca Colectiva: Pura Vida Costa Rican Sea Food and Aquaculture.**

**Monto:** US \$40.000,00

**Tiempo de ejecución:** Setiembre 2021 - Noviembre 2021

**Calificación:** Gobernanza Ambiental

**Donante:** Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD)

La Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD) en conjunto con la División de Asuntos Oceánicos y Derecho del Mar (DOALOS) han desarrollado desde el 2018 y hasta el 2021, el proyecto “Estrategias coherentes de economía y comercio para los océanos” (OETS), mediante el cual los países beneficiados: Barbados, Belice y Costa Rica, han definido acciones prioritarias basadas en políticas y evidencias para apoyar el comercio sostenible de

productos y servicios en los sectores económicos dependientes del océano. Gracias a este proyecto, se ha desarrollado en Costa Rica la marca colectiva Pura Vida Costa Rican Sea Food and Aquaculture, con el fin de identificar productos pesqueros y acuícolas de Costa Rica que cumplen con una serie de condiciones que promueven la sostenibilidad en los ámbitos social, económico y ambiental, desde su producción hasta su entrega al consumidor.

Esta marca colectiva es promovida en el país por el Ministerio de Comercio Exterior (COMEX), Instituto Costarricense de Pesca y Acuicultura (INCOPESCA) y la Cámara Nacional de Empresas de Productos Pesqueros (CANEPP) y será lanzada al público en general en el mes de noviembre del 2021. Es por esta razón que la UNCTAD ha financiado el evento de entrenamiento y lanzamiento de la marca, destinado a potenciales usuarios y consumidores nacionales e internacionales, respectivamente. La organización de este evento está a cargo de la Fundación para la Paz y la Democracia (FUNPADEM), la cual funciona como ente intermediario entre el donante y los puntos focales en el país, para el desarrollo adecuado del proceso de elaboración y obtención de productos necesarios para el lanzamiento de la marca colectiva.



**Tabla N°1. Resumen de los Proyectos ejecutados por FUNPADEM 1996-2022**

| #  | Nombre del Proyecto  | Eje Programático                       | Tiempo de ejecución   | Monto en US \$    | Donante  | País  |
|----|--|--|-----------------------|-------------------|--|---|
| 1  | Capacitación de líderes de la sociedad civil Centroamericana para la integración regional y hemisférica.   | Gobernanza Democrática                 | 1996-1997             | US\$525.246,53    | Canadian Agency for International Development (CIDA)   | Centroamérica.  |
| 2  | Diagnóstico para determinar la viabilidad de promover cooperación transfronteriza en Centroamérica   | Gobernanza Democrática                 | Enero- diciembre 1996 | US\$100.000,00    | Fundación Ford   | Centroamérica.  |
| 3  | Cooperación Transfronteriza en Centroamérica   | Gobernanza Democrática                 | 1997-2001             | US\$380.000,00    | Fundación Ford.  | Centroamérica.  |
| 4  | “DEMOCRACIA ACTIVA”: Red Ciudadana por el Cumplimiento Gubernamental de las Cumbres de las Américas  | Gobernanza Democrática                 | 1997-2007             | US\$87.900,00     | CIDA, BID, USAID, OEA y Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (CIDI).   | Costa Rica.   |
| 5  | Modernización de los Ministerios de Trabajo de Centroamérica, Belice, Panamá y la República Dominicana.  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | 1998-2000             | US\$501.282,19    | United States Agency for International Development (USAID)   | Centroamérica, Belice, Panamá y la República Dominicana.                                |
| 6  | Apoyo a los procesos nacionales para la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección de los adolescentes trabajadores en Centroamérica, Belice, Panamá y República Dominicana | Justicia y Cumplimiento Laboral        | 2000-2001             | US\$1.000.000,00  | United States Agency for International Development (USAID)   | Centroamérica, Belice, Panamá y la República Dominicana.                                |
| 7  | Conflicto y cooperación ambiental en cuencas internacionales centroamericanas: repensando la soberanía nacional  | Gobernanza Ambiental                   | 2000-2002             | US\$321.600,00    | Fundación John D. and Catherine T. MacArthur   | Centroamérica.  |
| 8  | Estudio sobre integración y fronteras en Centroamérica   | Gobernanza Democrática                 | 2002                  | US\$3.303,79      | Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)  | Centroamérica.  |
| 9  | Revisión y reforma del Tratado Marco de Seguridad Democrática desde la Sociedad Civil  | Seguridad y Prevención de la Violencia | 2002-2004             | US\$8.500,00      | International Development Research Centre (IDRC)   | Centroamérica.  |
| 10 | Diagnóstico de la dimensión y problemática que afecta a los desplazados colombianos a través de las fronteras hacia Ecuador, Venezuela y Panamá.   | Resolución de Conflictos               | 2002-2003             | US\$29.972,00     | Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), Agencia Sueca para el Desarrollo Internacional (ASDI), Corporación Andina de Fomento (CAF). | Colombia, Ecuador, Venezuela y Panamá.  |
| 11 | Proyecto Cumple y Gana (I, II y III Fase)  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | 2003- 2012            | US\$23.000.000,00 | U.S. Department of Labor-OASAM   | Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá y República Dominicana. |
| 12 | Foro Regional: Repensando la Integración Centroamericana: Recomendaciones para la renovación de su institucionalidad.  | Gobernanza Democrática                 | 2004                  | US\$70.000,00     | Canadian International Development Agency (CIDA)   | Centroamérica.  |

## Cartera de Proyectos 1996-2022 FUNPADEM

|    |  |  |                         |                |  |  |
|----|--|--|-------------------------|----------------|--|--|
| 13 | El rol de la sociedad civil en la prevención de conflictos.  | Seguridad y Prevención de la Violencia | 2004                    | US\$25.000,00  | European Centre for Conflict Prevention (ECCP), International Development Research Centre (IDRC) y Fundación Ford. | América Latina.                              |
| 14 | Impacto del crimen transnacional en Centroamérica.   | Seguridad y Prevención de la Violencia | 2005-2007               | US\$10.100,00  | Fundación Konrad Adenauer  | Centroamérica.                               |
| 15 | Fortalecimiento del Comité Consultivo del Sistema de Integración Centroamericano CC-SICA   | Gobernanza Democrática                 | 2005- 2008              | US\$408.938,60 | Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional (ACDI) y la Comisión Europea.                                       | Centroamérica.                               |
| 16 | Seguimiento a la consulta a comunidades indígenas y apoyo a la aprobación en el seno de la Asamblea Legislativa de la "Ley de Desarrollo Autónomo de los Pueblos Indígenas". | Gobernanza Democrática                 | 2006-2007               | US\$10.000,00  | Partners of the Americas y Open Society Institute  | Costa Rica.                                  |
| 17 | Integración regional incluyente: Fortalecimiento de las organizaciones de jóvenes afro centroamericanos  | Gobernanza Democrática                 | 2007- 2009              | US\$64.187,69  | Unión Europea por medio del Programa de Apoyo a la Integración Regional Centroamericana (PAIRCA).                  | Centroamérica.                               |
| 18 | Alianza 10 Centroamérica   | Gobernanza Ambiental                   | 2007 – 2009             | US\$89.200,00  | UICN.  | Centroamérica.                               |
| 19 | Resolución Alterna de Conflictos en Áreas bajo Regímenes Especiales (RAC-ABRE)   | Resolución de Conflictos               | 2007-2008               | US\$364.904,00 | Banco Interamericano de Desarrollo (BID)   | Costa Rica.                                  |
| 20 | Proyecto Entre Vecinos   | Gobernanza Democrática                 | 2008-2009               | US\$90.000,00  | Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo   | Costa Rica                                   |
| 21 | Acceso Ciudadano a la Justicia Laboral: Negociación Basada en Intereses (NBI) en Guatemala, Honduras, Nicaragua y Costa Rica.  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | 2009- 2011              | US\$210.000,00 | PACT World Inc.  | Guatemala, Honduras, Nicaragua y Costa Rica. |
| 22 | Seminario: "Elementos para una agenda de profundización de la Democracia en Centroamérica"   | Gobernanza Democrática                 | Enero 2011 - Junio 2011 | US\$150.915,70 | DANIDA/OEA   | Centroamérica y México.                      |
| 23 | Diplomado en Resolución Alterna de Conflictos Laborales.   | Resolución de Conflictos               | 2011                    |                | Fundación Cambio Democrático.  | Honduras.                                    |
| 24 | Fortalecimiento del rol de los Legisladores en temas de Seguridad Ciudadana en Centroamérica.  | Seguridad y Prevención de la Violencia | 2011                    | US\$66.634,66  | Centro Parlamentario de Canadá   | Centroamérica                                |
| 25 | Seminario: Visiones de país diálogo social y fortalecimiento democrático   | Gobernanza Democrática                 | 2011                    | US\$11.500,00  | DANIDA, International IDEA y CEPAL.  | América Latina.                              |
| 26 | Proyecto "Rutas de integración"  | Gobernanza Democrática                 | 2011 – 2012             | US\$144.880,00 | European Union Delegation for Costa Rica and Panamá.   | Costa Rica.                                  |
| 27 | Prácticas Ciudadanas de Diálogo y Control Social para el Fortalecimiento del Estado de Derecho: HONDURAS SI.   | Gobernanza Democrática                 | 2012-2013               | US\$76.469,42  | Unión Europea, fondos administrados por Fundación Democracia Sin Fronteras.  | Honduras.                                    |
| 28 | Proyecto Estudios Previos para la Instalación de la Casa de Justicia y Paz en Pococí   | Resolución de Conflictos               | 2012- 2013              | US\$26.662,00  | Agencia Española de Cooperación Internacional para   | Costa Rica                                   |

## Cartera de Proyectos 1996-2022 FUNPADEM

|    |   |  |                               |                  |  |  |
|----|---|--|-------------------------------|------------------|--|--|
|    |   |  |                               |                  | el Desarrollo (AECID).   |  |
| 29 | Prevención de la violencia armada y riesgo en comunidades vulnerables.                      | Seguridad y Prevención de la Violencia | 2012 -2013                    | US\$36.000,00    | Fondo Canadiense para Iniciativas Locales a través del Departamento de Asuntos Exteriores y Comercio Internacional       | Costa Rica   |
| 30 | Proyecto Dialogando I   | Justicia y Cumplimiento Laboral        | 2012-2014                     | US\$963.282,00*  | Gobierno de Canadá a través del Programa Laboral del Ministerio de Recursos Humanos y Desarrollo de Competencias (HRSDC) | Costa Rica, Honduras, Panamá y República Dominicana. |
| 31 | Apoyando la implementación de la estrategia de seguridad centroamericana                    | Seguridad y Prevención de la Violencia | Enero 2012-Abril 2015         | US\$71.292,40    | Unión Europea  | Centroamérica  |
| 32 | Construcción de capacidades y apoyo logístico para el fortalecimiento del estado de derecho | Gobernanza Democrática                 | Diciembre 2012-Diciembre 2014 | US\$1.090.179,00 | Departamento de Estado de los Estados Unidos   | Costa Rica   |
| 33 | Fortalecimiento del Sistema de Inspección Laboral   | Justicia y Cumplimiento Laboral        | Octubre 2013 2014             | US \$184.824,11* | Conference Board Gobierno de Canadá  | Honduras   |
| 34 | Manos a la Costa  | Gobernanza Ambiental                   | Enero 2012-Diciembre 2015     | US\$1.383.901,86 | Unión Europea  | Costa Rica   |
| 35 | Sistemas de Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo en Honduras                          | Seguridad y Prevención de la Violencia | Julio 2014 - Septiembre 2015  | US\$149.717,15   | Conference Board Gobierno de Canadá  | Honduras   |
| 36 | Elaboración de Documentos de Género y Seguridad Democrática en Centroamérica.               | Seguridad y Prevención de la Violencia | 2013                          | US\$20.000,00    | Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).  | Centroamérica, Belice y República Dominicana         |
| 37 | Formación y Capacitación en Resolución Pacífica de Conflictos para el AyA                   | Resolución de Conflictos               | 2013                          | US\$20.000,00    | Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AyA)  | Costa Rica   |
| 38 | Protección de la niñez y adolescencia contra la violencia y el uso de armas.                | Seguridad y Prevención de la Violencia | 2013-2014                     | US\$83.000,00    | UNICEF   | Costa Rica   |
| 39 | Transformación en tiempos violentos   | Seguridad y Prevención de la Violencia | Octubre 2013-octubre 2014     | US\$1.000,00     | Cámara Costarricense de Bienes Raíces  | Costa Rica   |
| 40 | Observancia Laboral   | Gobernanza Democrática                 | Junio 2013 - Junio 2014       | Fondos Propios   | FUNPADEM   | Costa Rica   |
| 41 | Empleabilidad Juvenil en la Zona Norte de Costa Rica  | Seguridad y Prevención de la Violencia | Diciembre 2014 - Marzo 2015   | US\$17.600,00    | Fondo Canadiense de Iniciativas Locales  | Costa Rica   |
| 42 | Proyecto Futuros Brillantes   | Justicia y Cumplimiento Laboral        | 2014 - 2015                   | US\$192.222.00   | U.S. Department of Labor   | Honduras   |
| 43 | Proyecto Dialogando II  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | Abril 2014-Abril 2016         | US\$700.000,00   | Gobierno de Canadá a través del Programa de Empleo y Desarrollo Social (ESDC)  | Honduras y Panamá                                    |
| 44 | Campaña: Póngase en los zapatos del otro II.  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | Diciembre 2015-Febrero 2016   | US\$8.846,25     | FLACSO CR  | Costa Rica   |
| 45 | Prevención de la violencia en centros educativos de Escazú                                  | Seguridad y Prevención de la Violencia | Octubre 2015-Setiembre 2016   | US\$40.214,22    | Municipalidad de Escazú  | Costa Rica   |
| 46 | Buenas Prácticas de Prevención de la Violencia en la Zona Norte                             | Seguridad y Prevención de la Violencia | Septiembre 2015-Junio 2016    | US\$38.820,00    | PNUD   | Costa Rica   |

## Cartera de Proyectos 1996-2022 FUNPADEM

|    |   |  |                                 |                |  |            |
|----|---|--|---------------------------------|----------------|--|------------|
| 47 | Elaboración de una estrategia de comunicación y divulgación ACOSA I   | Gobernanza Ambiental                   | Julio 2015- Julio 2016          | US\$50.000,00  | Asociación Costa Rica por Siempre  | Costa Rica |
| 48 | Programa de Diálogo y Veeduría Ciudadana sobre la Política de Seguridad Pública en Costa Rica   | Seguridad y Prevención de la Violencia | Junio del 2015 a Marzo del 2017 | US\$193.415    | Unión Europea  | Costa Rica |
| 49 | “Programa de Sensibilización comunal, valores civiles y resolución de conflictos”   | Resolución de Conflictos               | Junio 2016-Septiembre 2016      | US\$5.407,00   | Municipalidad de Escazú  | Costa Rica |
| 50 | Proyecto Empresa Segura   | Justicia y Cumplimiento Laboral        | Abril 2016 a Junio 2017         | US\$155.462    | Labour Program of Employment and Social Development Canada (Labour-ESDC) | Honduras   |
| 51 | Charlas de sensibilización para la creación de un Programa integral de prevención de la violencia social en centros educativos de Alajuela          | Seguridad y Prevención de la Violencia | Septiembre 2016-Marzo 2017      | US\$5.452      | Municipalidad de Alajuela  | Costa Rica |
| 52 | Fortaleciendo capacidades de abogacía y diálogo de poblaciones indígenas de la región Brunca de Costa Rica  | Gobernanza Democrática                 | Septiembre 2016-Febrero 2017    | US\$39.414,16  | Fondo Canadiense para Iniciativas Locales                                | Costa Rica |
| 53 | Proyecto Promoting ATT ratification in Guatemala and PoA implementation in Central America  | Seguridad y Prevención de la Violencia | Mayo a Diciembre 2016           | US\$7.500      | UNSCAR   | Costa Rica |
| 54 | Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de las Américas (PASCA)   | Gobernanza Democrática                 | Diciembre 2016 - Junio 2018     | US\$3.000,00   | Red Latinoamericana y del Caribe para la Democracia (REDLAC)             | Costa Rica |
| 55 | Elaboración de una estrategia de comunicación y divulgación para ACLAP  | Gobernanza Ambiental                   | Julio 2016 – Abril 2018         | US\$100.000,00 | Asociación Costa Rica por Siempre  | Costa Rica |
| 56 | Elaboración de una estrategia de comunicación y divulgación para ACT  | Gobernanza Ambiental                   | Julio 2016 – Abril 2018         | US\$100.000,00 | Asociación Costa Rica por Siempre  | Costa Rica |
| 57 | Jornada de Reflexión sobre los Acuerdos de Paz  | Gobernanza Democrática                 | Abril a Agosto 2017             | US\$20.000     | FUNPADEM   | Costa Rica |
| 58 | Programa de desarrollo de competencias blandas en población juvenil en condición de riesgo.   | Seguridad y Prevención de la Violencia | Mayo a noviembre del 2017       | US\$7.787      | Municipalidad de Alajuela  | Costa Rica |
| 59 | Elaboración de la Política de Igualdad de Género de AYA 2018-2022 y su respectivo Plan de Acción  | Gobernanza Democrática                 | Julio 2017 a Diciembre 2017     | US\$20.000     | Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados                  | Costa Rica |
| 60 | Plan de Comunicación para la Reserva Forestal Golfo Dulce e Implementación de la Estrategia de Comunicación de ACOSA II                             | Gobernanza Ambiental                   | Mayo 2017 a Diciembre 2017      | US\$29.196     | Asociación Costa Rica por Siempre  | Costa Rica |
| 61 | Diseño e implementación de la estrategia de participación y comunicación de 4 áreas silvestres protegidas del Área de Conservación Arenal Tempisque | Gobernanza Ambiental                   | 2018-2019                       | US\$88.554     | Asociación Costa Rica por Siempre  | Costa Rica |
| 62 | Implementación de la Estrategia de Comunicación y Divulgación de ACOSA (III Etapa)  | Gobernanza Ambiental                   | 2018                            | US\$14.697,47  | Asociación Costa Rica por Siempre  | Costa Rica |
| 63 | Diseño de una Estrategia de Comunicación y Divulgación para el Área de Conservación Tortuguero  | Gobernanza Ambiental                   | 2018-2019                       | US\$28.285     | Asociación Costa Rica por Siempre  | Costa Rica |

## Cartera de Proyectos 1996-2022 FUNPADEM

|    |  |  |                                  |                              |   |                                   |
|----|--|--|----------------------------------|------------------------------|---|-----------------------------------|
| 64 | Elaboración de una propuesta para la organización de la oferta formativa para el programa Centros Cívicos por la paz, adecuada a la demanda de la población meta | Resolución Pacífica de conflictos.     | Febrero - Marzo 2019             | US\$ 11,290.32 aprox         | UNICEF  | Costa Rica                        |
| 65 | Nutriendo El Futuro  | Gobernanza Democrática                 | Febrero 2017 - Junio 2019        | US\$152.849,50               | Empresa CARGUILL Costa Rica   | Costa Rica                        |
| 66 | Mejora del trabajo policial en jóvenes en riesgo para prevenir la violencia y el delito juvenil  | Seguridad y Prevención de la Violencia | Octubre 2017 - Setiembre 2019    | US\$119.986,38               | Embajada de Estados Unidos en Costa Rica  | Costa Rica                        |
| 67 | "Fortalecimiento de la inspección laboral y de las organizaciones de trabajadores para una mejor defensa de los derechos laborales en Honduras"                  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | 2018-2020                        | US\$155.462,00               | Department Employment and Social Development Canadá   | Honduras                          |
| 68 | Programa regional derechos humanos, democracia y derechos laborales - Fase 1   | Justicia y Cumplimiento Laboral        | 2018 - 2020                      | US\$1.000.000,00             | USAID   | El Salvador, Guatemala y Honduras |
| 69 | Contratación y presentación de la Campaña de Divulgación de Justicia Restaurativa en Costa Rica  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | Octubre - Noviembre 2019         | US \$9.700,00 aprox          | Dirección de Justicia Restaurativa del Poder Judicial de Costa Rica, con fondos de la Unión Europea | Costa Rica                        |
| 70 | Capacitación en sistematización de resultados, construcción e Impresión de la Memoria Gráfica del Proyecto Regional Fortalecimiento de la Justicia Restaurativa  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | Octubre 2019 - Enero 2020        | US \$9204.14                 | Dirección de Justicia Restaurativa del Poder Judicial de Costa Rica, con fondos de la Unión Europea | Costa Rica                        |
| 71 | Apoyo a las alternativas de solución de la crisis en Nicaragua   | Gobernanza Democrática                 | Octubre 2019 - Mayo 2020         | US \$48.865                  | NA  | Nicaragua                         |
| 72 | #StopKillerRobots and "Pura vida": Establishing network of support for Campaigning work in Costa Rica  | Prevención de la Violencia y Seguridad | Junio 2020 - Septiembre 2020     | US \$4.994,86                | Campaing to Stop Killer Robots  | Costa Rica                        |
| 73 | Revisión de resultados del Programa DARE Costa Rica  | Seguridad y Prevención de la Violencia | Septiembre 2019 - Diciembre 2020 | Proyecto de Extensión Social | FUNPADEM  | Costa Rica                        |
| 74 | Ventanillas de Referencia Local para el Apoyo Migratoria   | Justicia y cumplimiento                | Octubre 2018 - Diciembre 2020    | US \$ 271.479,08             | Central American Regional Security Initiative - US Departmente of State                             | Costa Rica                        |

## Cartera de Proyectos 1996-2022 FUNPADEM

|              |   |  |                                 |                           |   |                      |
|--------------|---|--|---------------------------------|---------------------------|---|----------------------|
| 75           | Programa regional de Derechos Humanos, Democracia y Derechos Laborales - Fase 2             | Justicia y Cumplimiento Laboral        | Octubre 2020 - Diciembre 2020   | US \$14,239.94            | United States Agency for International Development (USAID)              | Guatemala y Honduras |
| 76           | (Proyecto de Extensión Social) Apoyo a la Red Nacional de Observatorios Ciudadanos del Agua | Gobernanza Ambiental                   | febrero 2021 - julio 2021       | No aplica                 | FUNPADEM  | Costa Rica           |
| 77           | #Stop Killer Robots y Pura Vida: Construyendo un país libre de armas autónomas.             | Prevención de la Violencia y Seguridad | Setiembre 2020- Febrero 2021    | US\$ 5.000                | FUNPADEM  | Costa Rica           |
| 78           | Costa Rica - Por un país libre de armas autónomas: La tecnología al servicio de la paz      | Prevención de la Violencia y Seguridad | Mayo 2021 - Agosto 2021         | US\$ 4000,00              | Campaign to Stop Killer Robots  | Costa Rica           |
| 79           | Proyecto de Lanzamiento de Marca Colectiva: Pura Vida Costa Rican Seafood and Aquaculture   | Gobernanza Ambiental                   | Setiembre 2021 - Noviembre 2021 | US\$ 40000.00             | Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD) | Costa Rica           |
| <b>Total</b> |   |  |                                 | <b>US\$ 35.537.033,40</b> |   |                      |

Fuente: FUNPADEM.

### III. PROYECTOS EN EJECUCIÓN

#### 79. Implementando una cultura de cumplimiento laboral en el sector agroexportador costarricense

**Monto:** US \$2.000.000,00

**Tiempo de ejecución:** enero 2018 - diciembre 2021

**Calificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Donantes:** Departamento de Trabajo del Gobierno de los Estados Unidos - USDOL

**Contrapartes:** Partners of the Americas

**País(es):** Costa Rica

Este proyecto busca mejorar la aplicación de la legislación laboral en el sector exportador agrícola de Costa Rica. Entre los propósitos del proyecto están: fortalecer las capacidades y habilidades de estas instituciones para planificar, inspeccionar y procesar las quejas de las personas trabajadoras, así como informar al público sobre los diferentes servicios que la nueva Reforma Procesal Laboral (RPL) tiene para el público.

A modo de contexto, en el año 2015, se aprobó la Ley N° 9343 Ley de Reforma Procesal Laboral; esta ley es una de las más importantes e históricas reformas realizadas el Código de Trabajo, cuyas negociaciones datan desde el año 1998. Con la aprobación de esta ley, se implementan cambios en materia de responsabilidad patronal, se amplían los criterios de discriminación, despido de la persona trabajadora, tutelaje de los derechos irrenunciables de la persona trabajadora, la implantación de la asistencia legal gratuita en materia laboral, entre otras.

Si bien es cierto la aprobación de la RPL trajo consigo avances importantes en materia de derechos laborales, gestó también retos importantes en el proceso de implementación que deben ser atendidos. Dentro de estos retos, se encuentra el trabajo en conjunto con organizaciones de trabajadores con el fin de dar a conocer, capacitarles y actualizarles en materia de la Reforma Procesal Laboral, específicamente en los aspectos relacionados con violaciones del salario mínimo, horas de trabajo y salud ocupacional.

Los resultados esperados de este proyecto son:

- Resultado 1: Aumentar las capacidades para identificar y perseguir violaciones de la legislación laboral sobre salario mínimo, horas de trabajo y violaciones en salud ocupacional.
  - Resultado 1.1: Los inspectores de trabajo identifican con precisión el salario mínimo, las horas de trabajo y las violaciones en salud ocupacional.
  - Resultado 1.2: Los asesores legales han aumentado el conocimiento y las habilidades para presentar los casos de los trabajadores.
  - Resultado 1.3: Los trabajadores tienen un mayor conocimiento y habilidades sobre cómo presentar quejas y cómo acceder a asesoría legal gratuita.
- Resultado 2: Aumentar el número de casos legales recibidos y efectivamente litigados sobre salario mínimo, horas de trabajo y salud ocupacional.
  - Resultado 2.1: Los agentes judiciales han aumentado sus conocimientos y habilidades para salvaguardar mejor los derechos de los trabajadores.
- Resultado 3: Aumentar la cooperación y la colaboración entre las instituciones gubernamentales directamente involucradas en la protección de los derechos laborales de los trabajadores.
  - Resultado 3.1: El Ministerio de Trabajo y el Poder Judicial han fortalecido las capacidades de coordinación interinstitucional que benefician a los trabajadores en el sector agroexportador.

Los logros obtenidos de este proyecto son:

- Componente de Personas Trabajadoras:
  - 2018:
    - Una currícula para capacitar a personas trabajadoras en el sector agrícola, con énfasis en violaciones de jornada laboral, salario mínimo y salud ocupacional desarrollada y entregada a asociaciones sindicales.



- 2019:
  - Un total de 25 personas capacitadas sobre el uso de herramientas para la documentación de incidentes laborales con personas trabajadoras de SINTRAPEN en Valle de la Estrella.
  - Un total de 25 personas capacitadas sobre el uso de herramientas para la documentación de incidentes laborales con personas trabajadoras de SITRACHIRI en Sixaola.
  - Un total de 24 personas capacitadas sobre el uso de herramientas para la documentación de incidentes laborales con personas trabajadoras de SITAGAH en Puerto Viejo de Sarapiquí.
  - Un total de 20 personas capacitadas sobre el uso de herramientas para la documentación de incidentes laborales con personas trabajadoras de SINTRAPEN en Pital de San Carlos.
  - Un total de 07 personas participaron del conversatorio sobre la importancia de la promoción de los derechos laborales y conformación de Grupos de Apoyo Local en la comunidad de Guácimo.
  - Un total de 10 personas participaron del conversatorio sobre la importancia de la promoción de los derechos laborales y conformación de Grupos de Apoyo Local en la comunidad de Santa Rosa de Pocosol.
  - Un total de 37 personas participaron del conversatorio sobre la importancia de la promoción de los derechos laborales y conformación de Grupos de Apoyo Local en la comunidad de Buenos Aires de Puntarenas.
  - Un libro sobre derechos laborales en el Código de Trabajo diagramado y actualizado para personas trabajadoras.
  - Un total de 31 personas trabajadoras capacitadas en derechos laborales de forma virtual y simultánea en las comunidades de Puerto Viejo de Sarapiquí y Siquirres de Limón.
- 2020:
  - En conjunto con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y grupos de trabajadores del sector agrícola se organizó un conversatorio con la participación de 39 personas y del Viceministro de Trabajo sobre la inspección y los derechos laborales del sector agrícola.

- En coordinación con el Consejo de Salud Ocupacional se organizaron tres actividades de capacitación de forma virtual con los siguientes resultados:
  - 25 personas trabajadoras capacitadas de manera virtual en aspectos generales de Salud Ocupacional.
  - 16 personas trabajadoras capacitadas de manera virtual en estrés térmico por Calor.
  - 20 personas trabajadoras capacitadas de manera virtual en manejo y uso de agroquímicos.
  - Un total de 133 personas trabajadoras del sector cañero fueron capacitadas en derechos laborales y salud ocupacional.
  - Desarrollo de un taller virtual sobre derechos laborales con 14 personas líderes de la comunidad de Santa Rosa de Pocosal, coordinado con la Asociación de Desarrollo Integral de la zona.
  - Las capacidades de comunicación de 50 personas trabajadoras del sector agrícola fueron fortalecidas mediante el desarrollo de un taller “Informar para formar...informar para transformar.”
  - Un total de 20 personas trabajadoras fueron capacitadas en el uso de herramientas de comunicación virtual como Zoom y cálculo del salario mínimo en la localidad de Sixaola.
- Componente del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)
  - 2018:
    - Apoyo a la Publicación del App Trabajo CR que durante el año 2019 tuvo 1862 descargas.
    - Apoyo a la Campaña “Aguinaldo a Tiempo, a Derecho” del MTSS durante el año 2019 que tuvo por resultado: 922 denuncias individuales, facilitó que 1500 personas trabajadoras y sus familias recibieran aguinaldo.
  - 2019:
    - Un Protocolo General de Inspección Laboral para la Dirección Nacional de Inspección del MTSS.
    - 4 diseños de afiches sobre Salud Ocupacional en la Agricultura, para un total de 350 afiches impresos entregados al CSO.
    - Apoyo a la creación de la “Escuela Laboral” de la Dirección Nacional de Inspección. Incluyó la donación de 6 banner, y

- materiales varios para la capacitación, así como el diseño de certificados.
- 28 personas Inspectoras de Trabajo de la DNI capacitadas mediante el Taller: “Salud Ocupacional”.
  - Un informe de “Optimización de procesos de las oficinas unipersonales del MTSS” entregado a la Dirección de Asuntos Laborales del MTSS.
- 2020:
    - Desarrollo y diseño de “Guía de llenado y formularios de inspección” para la DNI del MTSS junto con una validación y capacitación de uso de la guía a 17 personas inspectoras de trabajo.
  - Componente del Poder Judicial (Judicatura Laboral, Defensa Pública y personas facilitadoras judiciales):
    - 2019:
      - Un “Convenio Específico de Cooperación entre el Poder Judicial y FUNPADEM” que permitió todos los resultados.
      - 73 personas Defensoras Públicas de la Unidad Laboral capacitadas mediante la capacitación “Interrogatorio y contrainterrogatorio en materia laboral”.
      - Un diagnóstico de necesidades de formación y capacitación para personal juzgador de la judicatura laboral en el que se consultó a 121 personas.
      - Un diagnóstico de necesidades de formación y capacitación para personal técnico de la judicatura laboral en el que se consultó a 218 personas.
      - Un diagnóstico de necesidades de formación y capacitación para Defensores/as Públicos/as de la Unidad Laboral de la Defensa Pública en el que se consultó a 59 personas.
      - 51 personas Defensoras Públicas de la Unidad Laboral capacitadas mediante la capacitación “Aspectos generales de los diferentes regímenes de pensiones y Salud y seguridad en el trabajo”.
    - 2020:
      - Un [“Manual autoformativo Derechos Laborales para personas facilitadoras judiciales”](#) desarrollado, diagramado y entregado.
      - Un total de 122 personas facilitadoras judiciales de las comunidades de Limón, San Carlos y Guanacaste han sido capacitadas en derechos laborales a través de sesiones de capacitación y el uso del “Manual autoformativo de Derechos Laborales para personas facilitadoras judiciales”.

- 37 personas Defensoras Públicas de la Unidad Laboral capacitadas mediante la capacitación “Derechos económicos, sociales y culturales y su protección en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos y Resultados Informe del Estado de la Nación”.
- Una campaña de comunicación que incluye un video informativo animado, tres afiches, un desplegable y un banner estilo “roller up” fue desarrollado en conjunto con Defensa Pública para la promoción y difusión de sus servicios.
- Una app móvil con el nombre “Einstein” que trata sobre un “Esquema Sistemático de la Reforma Procesal Laboral y Normas Conexas” desarrollada.
- Elaboración de tres audiovisuales didácticos sobre salario mínimo, jornada laboral y contratos realizados como complemento del “[Manual autoformativo Derechos Laborales para personas facilitadoras judiciales](#)”.

### 80. Asistencia Técnica para el Programa de Apoyo a los Derechos Humanos y a la Democracia en Honduras (ProDerechos)

**Monto:** \$554.711,39

**Tiempo de Ejecución:** 2020 - 2025

**Calificación:** Gobernanza Democrática

**País (es):** Costa Rica

**Contraparte:** Sistema Nacional de Derechos Humanos (SNDH) de Honduras.

**Donantes:** Unión Europea

Este proyecto, ejecutado en asocio con *Agriconsulting Europe SA, Proactec Srl* y la Fundación CIDEAL de Cooperación e Investigación, que junto con FUNPADEM confirman un consorcio que busca apoyar la consolidación de un Sistema Nacional para promover, proteger y garantizar el cumplimiento de los derechos humanos en Honduras para todos los hombres y mujeres.

Los principales resultados que busca alcanzar el proyecto son:

- Resultado 1. Los marcos regulatorios y de gestión de quejas del Sistema Nacional de Derechos Humanos (SNDH) están armonizados y fortalecidos.
- Resultado 2. Las capacidades de las instituciones nacionales clave (SDHJGD, CONADEH, Ministerio Público, MNP-CONAPREV y la Dirección General del mecanismo de Protección) que actúan en el sistema de derechos humanos se han fortalecido para cumplir con su mandato.
- Resultado 3. Las instituciones de derechos humanos a nivel local, en áreas geográficas priorizadas, han fortalecido sus capacidades y se articulan

para mejorar el acceso a la resolución eficiente de denuncias de violaciones de derechos humanos.

- Resultado 4. Las capacidades de las organizaciones de derechos humanos de la sociedad civil se han mejorado y se organizan en plataformas locales:
- Resultado 5. Las empresas son conscientes de sus responsabilidades en relación con los derechos humanos y las integran en sus políticas y actividades.

### **81. Modernización del Modelo Policial Preventivo de la Fuerza Pública de Costa Rica: Creación e implementación de la Estrategia Policial Orientada a la Solución de Problemas**

**Monto:** US\$ 399.984,00

**Tiempo de Ejecución:** julio 2020 - abril 2022

**Calificación:** Prevención de la Violencia y Seguridad

**País (es):** Costa Rica

**Contraparte:** Fuerza Pública, Ministerio de Seguridad Pública de Costa Rica

**Donantes:** Oficina para Asuntos Antinarcóticos, Seguridad Ciudadana y Justicia (INL) de la Embajada de Estados Unidos en Costa Rica.

El proyecto pondrá en práctica la modernización del modelo de prevención policial y optimizará el servicio policial incorporando los principios de la Policía Orientada a la Solución de Problemas (POP), la Policía basada en Evidencia (PBE) y Policía orientada a la Inteligencia (ILP)

Se desarrollará en cuatro fases clave:

1. La primera fase, es la investigación y construcción de herramientas que apoyen el proceso de optimización del actual Modelo de Gestión Policial de la Fuerza Pública. Destacando la integración del método científico para estimar la oferta y la demanda de los servicios policiales basado en buenas prácticas internacionales y ajustado a la realidad costarricense, teniendo en cuenta las capacidades y recursos de la Fuerza Pública.
2. La segunda fase, es la generación de habilidades y destrezas tanto técnicas como de habilidades blandas, dirigidas a los oficiales de policía

de diferentes niveles jerárquicos para que conozcan y desarrollen la correcta aplicación del Modelo.

3. La tercera fase, se centra en la aplicación de un piloto del modelo optimizado en dos delegaciones de policía con el fin de verificar su funcionamiento y centrar la acción policial en la mejora de la situación para reducir la delincuencia.
4. La cuarta fase, será la creación de un programa de "Ligas Atlético Policiales", que se centrará en la prevención de la delincuencia juvenil, permitiendo el desarrollo de los deportes y las habilidades sociales en los jóvenes, especialmente los que están en situación de riesgo, así como el fortalecimiento de las capacidades de prevención del delito en los policías. Esta actividad abarca el diseño del programa, así como su aplicación en tres delegaciones de policía y su instalación en el Departamento de Programas Preventivos.

## 82. Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de las Américas (PASCA)

**Monto:** US \$3.000,00

**Tiempo de ejecución:** Enero 2021 - Enero 2022

**Calificación:** Gobernanza Democrática

**Donante:** Red Latinoamericana y del Caribe para la Democracia (REDLAD).

A partir de la Cumbre de las Américas en 2015, realizada en Panamá, el documento de recomendaciones de sociedad civil propuso “crear, sin limitaciones de participación y con garantía de inclusión de todas las personas, el Foro Permanente Interamericano de la Sociedad Civil y actores sociales, de tal forma que haya un proceso continuo de consultas, recomendaciones y propuestas, así como el seguimiento al cumplimiento de los acuerdos”.

El proyecto Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de las Américas (PASCA), propone el apoyo en el desarrollo de un mecanismo de coordinación de la sociedad civil en la Cumbre de las Américas para garantizar la participación significativa e institucionalizada de la Sociedad Civil en el desarrollo y proceso de la Cumbre de las Américas. Ello, a través de la facilitación de consultas

sistemáticas con grupos de la sociedad civil y la prestación de asistencia técnica a las organizaciones de sociedad civil que necesiten fortalecer su capacidad y compromiso con la Cumbre y su proceso de monitoreo.

Para lo anterior, se han abierto escenarios de diálogo amplio e incluyente entre las Organizaciones de Sociedad Civil - OSC, actores sociales y la OEA para presentar recomendaciones y participar activamente en las cumbres.

Los objetivos del proyecto para Costa Rica son:

1. Reunir la mayor cantidad de organizaciones de sociedad civil por temática seleccionada.
2. Promover discusión y debate en torno a temáticas de la realidad nacional costarricense.
3. Sistematizar los aportes realizados por la sociedad civil costarricense en las áreas temáticas seleccionadas.

### **83. Fomento de la Política Laboral basada en la evidencia para la promoción del sector trabajador y avance en el acceso a la Justicia Laboral**

**Monto:** CAD \$6000,00

**Tiempo de ejecución:** Marzo 2021 - Abril 2024

**Calificación:** Justicia y Cumplimiento Laboral

**Donante:** ESDEC - Employment and Social Development Canada.

El proyecto “Fomento de la Política Laboral Basada en la Evidencia para la Promoción del Sector Trabajador y Avance en el Acceso a la Justicia Laboral”, financiado por el Consejo Económico y Social (ESDEC - Employment and Social Development Canada) tiene como objetivo mejorar la capacidad para influir en el proceso de establecimiento de una agenda y, reforzar la capacidad de la inspección de trabajo y tribunales para reforzar su capacidad y mejorar sus procesos internos.

Para lograr este propósito, se plantean una serie de actividades. Entre las que se encuentran: la implementación de investigaciones desde fuentes primarias y secundarias para la generación, estudio y evaluación de datos, implementación de mecanismos de divulgación permanentes de los resultados de las investigaciones entre actores interesados y la construcción de propuestas de mejora para el cumplimiento laboral a partir de la evidencia. Las investigaciones científicas se concentrarán en identificar problemáticas laborales que socavan la cultura de cumplimiento laboral de Honduras, utilizando los hallazgos para participar en discusiones abiertas para identificar posibles soluciones con base en evidencia.

Los estudios compararán datos recopilados de personas trabajadoras sindicalizadas, y no sindicalizadas de las siete provincias de Honduras que son caracterizadas por su alta producción en agricultura para determinar cómo la negociación colectiva tiene un rol en promover el trabajo decente. Se espera que los hallazgos y recomendaciones sean circulados con los principales actores, y la academia contribuyendo a aumentar los conocimientos y capacidades de los actores del sector laboral y mejorar la generación de políticas públicas y las deliberaciones judiciales, así como elaborar medidas normativas y legislativas en materia laboral. Con respecto al segundo resultado del proyecto; relacionado a la mejora de las inspecciones de trabajo y la resolución de las quejas laborales en los tribunales, el proyecto pretende identificar las oportunidades de mejora en los procesos y aumentar la eficacia de las investigaciones laborales realizadas por los inspectores de trabajo y los funcionarios judiciales.



**Tabla N2. Resumen de los Proyectos en ejecución por FUNPADEM 1996-22**

| #            | Nombre del Proyecto   | Eje Programático                       | Tiempo de ejecución     | Monto                 | Donante   | País       |
|--------------|---|--|-------------------------|-----------------------|---|------------|
| 79           | Implementando una cultura de cumplimiento en el sector agroexportador costarricense.  | Justicia y Cumplimiento Laboral        | enero 2018 - marzo 2022 | US\$2.000.000,00      | US Department of Labor  | Costa Rica |
| 80           | Asistencia Técnica para el Programa de Apoyo a los Derechos Humanos y a la Democracia en Honduras (ProDerechos)   | Gobernanza Democrática                 | 2020-2025               | \$554.711,39          | Unión Europea   | Honduras   |
| 81           | Modernización del Modelo Policial Preventivo de la Fuerza Pública de Costa Rica: Creación e implementación de la Estrategia Policial Orientada a la Solución de Problemas | Prevención de la Violencia y Seguridad | julio 2020 - abril 2022 | US\$ 399.984,00       | Oficina para Asuntos Antinarcóticos, Seguridad Ciudadana y Justicia (INL) de la Embajada de Estados Unidos en Costa Rica. | Costa Rica |
| 82           | Participación de la Sociedad Civil en la Cumbre de las Américas (PASCA)   | Gobernanza Democrática                 | enero 2021 - enero 2022 | US\$ 3000,00          | Red Latinoamericana y del Caribe para la Democracia (REDLAD).   | Costa Rica |
| 83           | Fomento de la Política Laboral basada en la evidencia para la promoción del sector trabajador y avance en el acceso a la Justicia Laboral                                 | Justicia y Cumplimiento Laboral        | marzo 2021 - abril 2024 | US\$ 498.000 aprox    | Employment and Social Development Canadá  | Honduras   |
| <b>Total</b> |   |  |                         | <b>\$3.495.662,28</b> |   |            |

Fuente: FUNPADEM.